

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



**La médiation animale
comme
levier d'insertion**



**Association LIANES – Lien avec l'ANimal et contre l'Exclusion Sociale
Strasbourg et Besançon**

N° SIRET n° 477 573 158 00037 code NAF 9499Z

Association à but non lucratif inscrite au Tribunal d'Instance de Strasbourg
Registre des Associations Vol n°92 Folio n°262

SOMMAIRE

Association LIANES — Rapport d'activités 2025

1.	Présentation de LIANES et contexte 2025	5
2.	Les missions et les valeurs de LIANES.....	8
3.	Les actions de LIANES	9
A.	Les pensions pour animaux.....	9
	Historique.....	9
	Description générale	9
	Motifs de prise en charge	10
	Objectifs	10
	Déroulement.....	11
B.	Les services à domicile	17
	Historique et ancrage de l'activité	17
	Description générale	17
	Public concerné	17
	Motifs de prise en charge	17
	Objectifs	18
	Déroulement.....	18
	Services à domicile sociaux et solidaires.....	18
	Fonctionnement interne.....	18
C.	Séances de médiation animale en établissements.....	21
	Historique et développement de l'activité	21
	Description générale	21
	Public concerné	21
	Motifs de mise en place	22
	Objectifs	22
	Modalités d'intervention.....	22
	Conventionnement avec les structures	23
	Déroulement.....	23
	Enjeux pour LIANES.....	23
D.	Les vadrrouilles.....	25
	Objectifs	25
	Déroulement.....	26
	Enjeux	26
E.	Les ateliers de médiation canine et féline	28
	Historique et développement de l'activité	28
	Description générale	28
	Public concerné	28
	Motifs de mise en place	28
	Objectifs	29
	Modalités d'intervention.....	29
	Conventionnement avec les structures	30

	Déroulement.....	30
	Enjeux pour LIANES.....	30
F.	Accompagnement à l'accès aux soins vétérinaires	31
G.	Bénévolat encadré à visée inclusive	32
	Historique et développement de l'activité	32
	Description générale	32
	Public concerné	32
	Objectifs	33
	Modalités de mise en place	33
	Missions confiées.....	34
	Déroulement.....	34
	Cadre, sécurité et responsabilités	34
	Suivi et évaluation.....	35
	Enjeux pour LIANES.....	35
H.	Sensibilisation des structures et formation des professionnels	36
	Présentation	36
	Objectifs	36
	Enjeux pour LIANES.....	38
4.	Les ressources humaines en 2025	39
	Les bénévoles	39
	Les salariés.....	39
	Une année 2025 marquée par des contraintes budgétaires importantes.....	40
		40
	Composition de l'équipe salariée en 2025	41
	Accompagnement des salariés en insertion	41
	Les stagiaires.....	42
	Les personnes condamnées à des TIG	42
5.	Bilan financier 2025.....	43
▪	Strasbourg : stabilité et diversification	51
	Tendances marquantes :.....	51
▪	Besançon : montée en puissance rapide.....	51
	Tendances marquantes :.....	51
6.	Rapport des commissions 2025	56
	Commission communication	56
	Commission évènements.....	57
	Commission Activités et Projet associatif	59
	Commission sécurité.....	60
7.	Partenariat et ancrage territorial	62
8.	Perspectives 2026	63

1. Présentation de LIANES et contexte 2025

L'acronyme LIANES signifie Lien avec l'Animal et contre l'Exclusion Sociale. Depuis sa création en 2003, notre association agit pour préserver et valoriser le lien entre l'humain et l'animal comme levier d'accompagnement, d'inclusion et de mieux-être. Cette conviction fondatrice guide l'ensemble de nos actions auprès des personnes en situation de précarité, de fragilité sociale ou de santé.



Au fil des années, LIANES a développé un ensemble d'activités complémentaires répondant à des besoins sociaux insuffisamment couverts : pensions sociales et solidaires pour animaux, services à domicile, séances de médiation animale en établissements médico-sociaux, ateliers de médiation canine, actions de rue auprès des personnes sans domicile et dispositifs de bénévolat encadré.

À travers ces missions, l'association contribue à prévenir les ruptures de parcours, à soutenir l'accès aux soins et à favoriser le maintien du lien social.

Notre action repose sur des valeurs fortes : la solidarité, le respect de la personne, de l'animal et de l'environnement, le professionnalisme et l'accomplissement de soi. Ces principes constituent le socle de notre projet associatif et orientent l'ensemble de nos pratiques quotidiennes.

L'année 2025 a cependant été marquée par un contexte particulièrement contraint. La réduction significative des financements liés aux contrats aidés, sur lesquels repose une part importante de notre modèle économique, a eu des conséquences directes sur notre capacité d'action. L'association a été contrainte de réduire son effectif salarié au sein de l'équipe chenil et de l'équipe administrative. Au-delà des impacts organisationnels, cette situation a affecté des personnes engagées dans un parcours de retour à l'emploi et de remobilisation socioprofessionnelle.

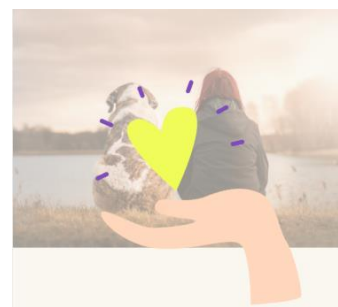
Ces évolutions ont généré une forte incertitude quant à la pérennité de certaines missions et ont mobilisé intensément les équipes salariées, la direction et les membres de l'Organe de Direction, ainsi que nos bénévoles sur le terrain. Comme de nombreuses structures de l'Economie Sociale et Solidaire, LIANES a été confrontée à des arbitrages difficiles dans un contexte où les besoins sociaux continuent de croître.

Face à cette situation, l'association s'est associée au mouvement national « Ça ne tient plus », réunissant plus de 350 associations, afin d'alerter sur les fragilités croissantes du secteur associatif et sur les conséquences de la diminution des moyens alloués aux structures d'intérêt général.



Malgré ces difficultés, l'engagement collectif dont a fait preuve l'ensemble des acteurs de l'association mérite d'être salué. Les bénévoles ont joué un rôle déterminant dans la continuité des activités.

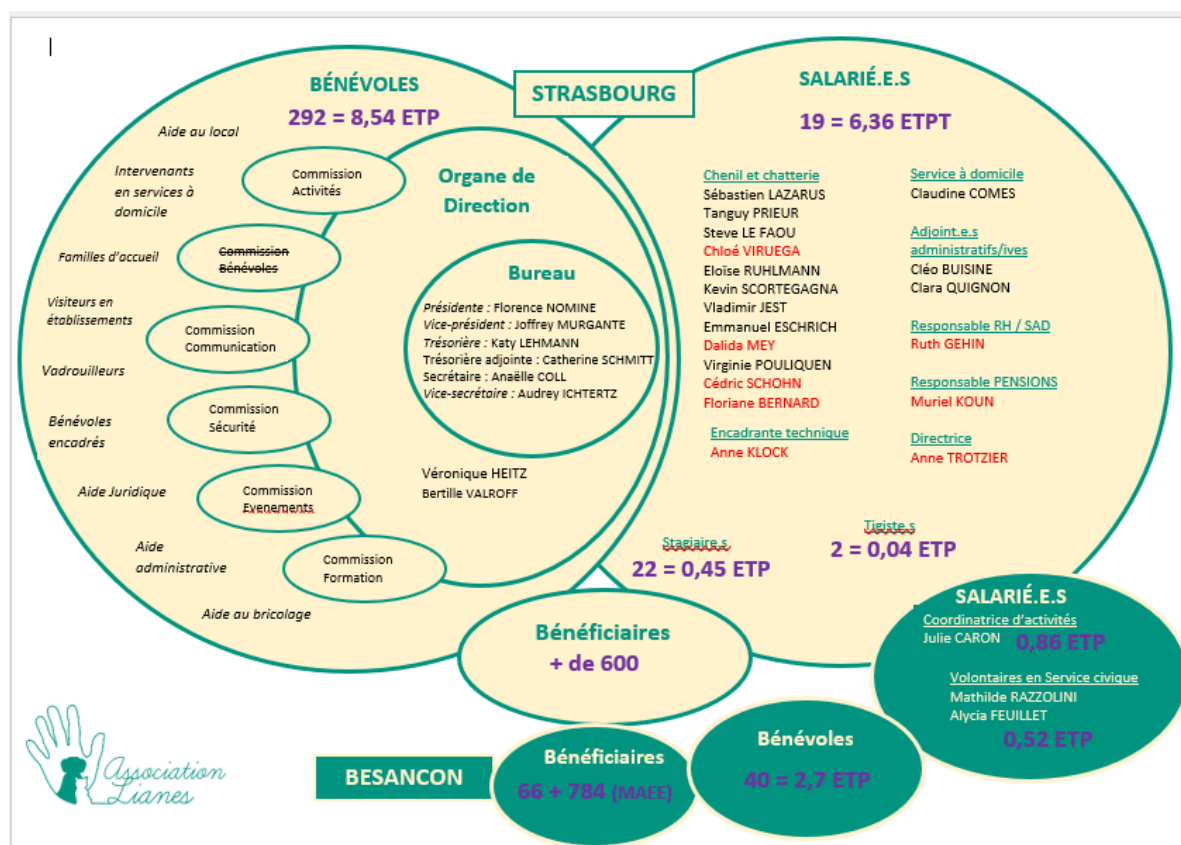
En 2025, leur contribution représente l'équivalent de 8,54 emplois à temps plein (ETP), soit davantage que l'effectif salarié de l'association. Présents dans tous les domaines d'activité – accompagnement administratif, entretien des locaux, médiation animale en établissements, soutien logistique, actions de terrain ou encore prise en charge des animaux – ils constituent une ressource essentielle au fonctionnement de LIANES.



Cette dynamique est également à l'œuvre au sein de notre antenne de Besançon, désormais engagée dans sa troisième année d'activité. Avec une équipe salariée réduite et une implication bénévole représentant 2,7 équivalents temps plein, elle illustre la capacité du modèle LIANES à mobiliser les énergies locales au service des personnes et de leurs animaux.

Enfin, notre association poursuit son engagement en faveur d'une gouvernance partagée. Les orientations stratégiques et les décisions majeures sont prises collectivement par l'ensemble des membres de l'Organe de Direction, dans un esprit de responsabilité, de transparence et de coopération.

Organigramme 2025 de LIANES



Dans un contexte où les situations de précarité se multiplient et où les demandes d'accompagnement demeurent nombreuses, LIANES reste pleinement mobilisée pour poursuivre sa mission d'utilité sociale. Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de la pertinence de nos actions, de leur impact auprès des bénéficiaires et de la nécessité de poursuivre leur développement avec le soutien de nos partenaires institutionnels, financiers et associatifs.

Nous tenons à remercier chaleureusement l'ensemble des bénévoles, salariés, partenaires, financeurs et soutiens de l'association.

Leur confiance et leur engagement rendent possible, chaque jour, la mise en œuvre de notre projet associatif au service des personnes les plus vulnérables grâce à la médiation par l'animal de compagnie.

Chiffres clés 2025

SIÈGE STRASBOURG - ACTIVITÉS	
Nombre de bénéficiaires accompagnés (minimum recensé)	614
Nombre d'animaux accueillis en pension sociale	67
Nombre de jours de pension sociale	6 989
Nombre d'interventions en services à domicile	2 012
Nombre de séances de médiation animale	157
Nombre de partenaires recensés	environ 40
SIÈGE STRASBOURG - ADHÉRENTS	
Nombre de membres cotisants	220
Nombre de bénévoles actifs	176
REPRÉSENTATION GLOBALE DU BÉNÉVOLAT EN ETP	
Équivalent Temps Plein bénévole (Strasbourg)	8,54 ETP
Équivalent Temps Plein bénévole (Besançon)	2,7 ETP
Équivalent Temps Plein bénévole total	11,24 ETP



2. Les missions et les valeurs de LIANES

NOS MISSIONS

- Préserver le lien humain-animal et éviter les abandons.
- Être un tremplin professionnel et social grâce au maintien du lien humain-animal
- Promouvoir la médiation animale
- Sensibiliser les institutions, établissements et foyers au maintien du lien avec l'animal de compagnie



NOS VALEURS

Solidarité

**ACCOMPLISSEMENT
DE SOI**

RESPECT

Professionnalisme

3. Les actions de LIANES

A. Les pensions pour animaux

Les pensions pour animaux constituent une activité historique et centrale de LIANES. Elles traduisent pleinement l'identité de l'association : préserver le lien entre une personne et son animal lorsqu'un accident de la vie, une difficulté sociale ou un problème de santé rend momentanément impossible la garde de l'animal auprès de son propriétaire. La pension n'est donc pas seulement une solution d'hébergement temporaire ; elle s'inscrit dans une démarche plus globale de prévention des abandons, de maintien du lien humain-animal et de soutien aux parcours de vie des personnes accompagnées.

Historique

Depuis sa création en 2003, LIANES développe des solutions concrètes pour éviter que la présence d'un animal de compagnie ne devienne un frein supplémentaire dans la vie des personnes fragilisées. L'association s'est dès le début spécialisée dans l'accueil temporaire d'animaux lorsque leurs propriétaires traversent une période de fragilité ou doivent s'absenter pour des raisons importantes.



Au fil du temps, cette activité s'est structurée autour de deux modalités complémentaires :

- les **pensions sociales**, destinées à des personnes en situation de vulnérabilité sociale et/ou de santé et en situation de précarité.
- les **pensions solidaires**, ouvertes à toute personne souhaitant nous confier temporairement son animal, par exemple pendant des congés ou un déplacement.

Cette double entrée permet à la fois de répondre à des besoins sociaux majeurs et de faire vivre une logique de solidarité au sein même de l'activité (en dégageant des ressources propres nécessaires au fonctionnement de l'association).

Description générale

LIANES peut accueillir des chiens (capacité de 9 chiens au chenil), des chats et des NAC, soit dans ses locaux, soit, lorsque la situation s'y prête, au sein de familles d'accueil bénévoles membres de l'association.

Dans les locaux situés au Port du Rhin à Strasbourg, au quotidien, des salariés en insertion, avec l'appui de bénévoles, veillent au bien-être des animaux en pension : nourrissage, nettoyage des espaces, brossage, soins courants, jeux d'occupation, ainsi que des temps de détente et des promenades pour les chiens.



Cette organisation fait de la pension un lieu d'accueil attentif, sécurisé et individualisé. Les besoins spécifiques de chaque animal sont pris en compte autant que possible : habitudes de vie, sensibilité au stress, sociabilité, état de santé, rythme quotidien et capacité à supporter la séparation.

L'objectif est d'offrir une prise en charge respectueuse, tout en permettant au propriétaire de traverser une période difficile avec davantage de sécurité et de sérénité.

Motifs de prise en charge

Les pensions sociales s'adressent à un public en situation de vulnérabilité, accompagné par un référent ou un travailleur social. Elles permettent aux personnes concernées de confier temporairement leur animal afin de pouvoir engager ou poursuivre des démarches essentielles : hospitalisation, entrée en soins, accès ou maintien dans un logement, hébergement d'urgence, démarches administratives, rendez-vous médicaux, emploi, incarcération, éloignement temporaire ou toute autre situation empêchant momentanément la garde de l'animal.

En 2025, la demande de pensions sociales est restée particulièrement élevée, confirmant une tendance observée depuis plusieurs années. Les sollicitations proviennent majoritairement de professionnels de l'accompagnement social intervenant auprès de publics en grande fragilité, dans un contexte marqué par l'augmentation du coût de la vie, la précarisation grandissante des personnes et la diminution des solutions d'hébergement acceptant les animaux de compagnie.

Les pensions solidaires s'adressent, quant à elles, à toute personne souhaitant confier son animal temporairement, par exemple pendant des congés, un déplacement ou une absence ponctuelle. Elles sont proposées aux tarifs suivants : 17 € par jour pour un chien, 12 € par jour pour un chat et 10 € par jour pour un NAC.

Objectifs

À travers cette activité, LIANES poursuit plusieurs objectifs complémentaires : prévenir les abandons d'animaux, préserver le lien affectif entre l'animal et son propriétaire, sécuriser les parcours de soins, d'hébergement, de logement ou d'insertion, et permettre aux personnes accompagnées de réaliser des démarches indispensables sans être contraintes de se séparer durablement de leur compagnon.

OBJECTIFS



- S'appuyer sur la relation Homme/Animal comme support de motivation et création de lien social
 - Préserver le lien affectif entre l'animal et son propriétaire
 - Proposer des solutions de garde temporaire des animaux
 - Eviter les abandons d'animaux
- Permettre aux bénéficiaires de ce service d'engager des démarches de soins ou/et sociales et/ou professionnelles

La pension constitue ainsi un véritable levier de stabilisation. En mettant l'animal à l'abri dans un cadre bienveillant, elle permet à la personne de se consacrer pleinement à une étape importante de son parcours, tout en sachant son compagnon accueilli, soigné et respecté. Au-delà du simple hébergement, ce dispositif contribue à limiter le non-recours aux soins, à prévenir certaines ruptures de parcours et à favoriser des conditions plus sereines pour la poursuite des démarches sociales ou d'insertion. L'objectif final est que l'animal et son propriétaire puissent se retrouver dans une situation plus stable et plus favorable.

Déroulement

Toute demande de pension fait l'objet d'un échange préalable afin de recueillir les informations utiles sur l'animal, sa situation, ses besoins et le contexte de la demande.

Pour les pensions sociales, la présence d'un accompagnement social est indispensable. Les prises en charge s'inscrivent dans un cadre partenarial associant l'association, le bénéficiaire et son référent social. La participation financière demandée est définie en fonction de la situation et des ressources de la personne, dans une logique de responsabilisation et d'accessibilité.

Les contrats de pension sociale sont conclus pour une durée maximale d'un mois, renouvelable lorsque la situation le justifie et que les conditions de prise en charge demeurent réunies. Le renouvellement est notamment apprécié au regard de la poursuite de l'accompagnement social, de l'avancement des démarches engagées et du maintien du lien entre le bénéficiaire et son animal.

Lorsque cela est possible, LIANES encourage les visites et les échanges pendant la durée de la pension. Ces moments participent pleinement à l'accompagnement en soutenant le lien affectif, la motivation de la personne et son engagement dans son parcours de soins ou d'insertion.

Dans tous les cas, l'accueil de l'animal s'effectue dans un cadre contractualisé et avec une attention particulière portée à la sécurité, au bien-être animal et à la cohérence de la prise en charge. La pension est ainsi pensée comme un soutien temporaire, concret et humain, au service à la fois de l'animal et de son propriétaire.

En ce sens, les pensions pour animaux illustrent la manière dont LIANES articule action sociale, respect du bien-être animal et soutien aux personnes fragilisées, en faisant du maintien du lien humain-animal un véritable outil d'accompagnement.



Nos pensions sociales en chiffres sur 2025

Indicateurs	Valeurs 2025
Nombre de services de pensions sociales	82
Nombre de jours en moyenne (par bénéficiaire)	137
Nombre total de jours de pension sociale	6 989
Nombre de bénéficiaires	51
Nombre d'animaux accueillis	67
Nombre d'animaux/jour en moyenne	19
Nombre de familles d'accueil ayant été sollicitées	14

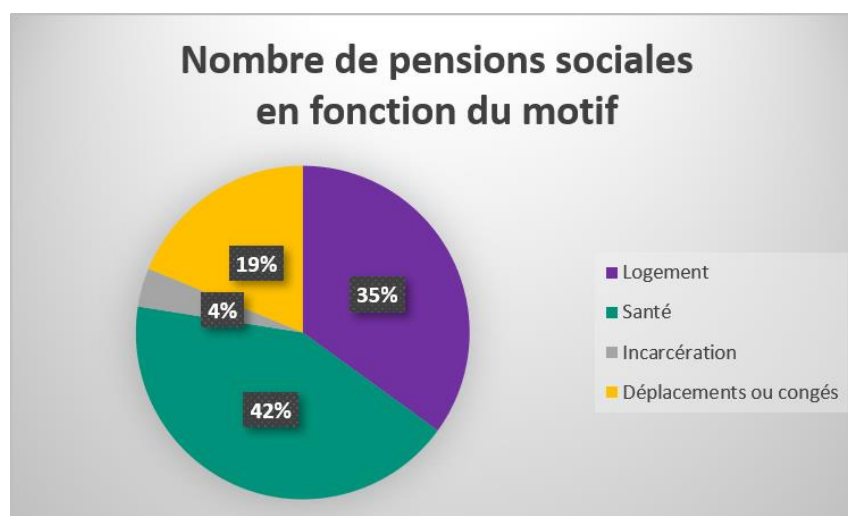
Motifs des pensions sociales

En 2025, nous avons assuré 82 services de pension sociale, représentant un total de 6989 jours de prise en charge.

- 34 pensions (soit 42 %) représentant au total 2 882 jours de pensions pour 28 bénéficiaires avaient pour motif principal des problématiques de santé.
- 28 pensions (soit 35 %, 3 756 jours, pour 28 bénéficiaires différents) pour des recherches de logement.

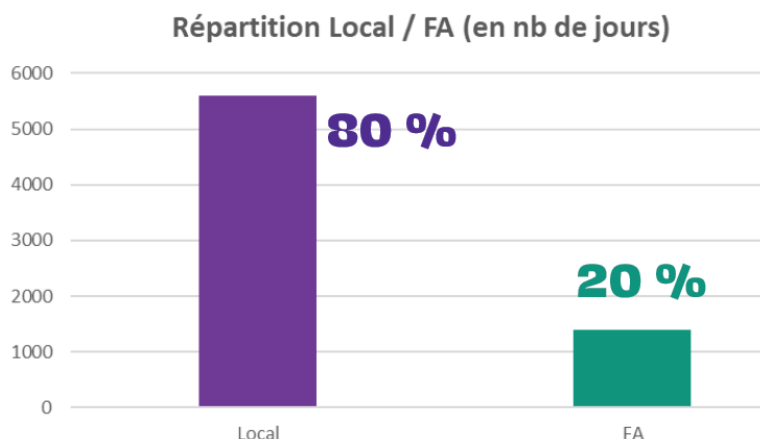
La plupart de nos bénéficiaires ont cumulé des difficultés sociales et de santé.

- 3 pensions (soit 4 %, 148 jours, 2 bénéficiaires) pour incarcération.
- 15 pensions (203 jours, 11 bénéficiaires) pour des déplacements professionnels ou familiaux, ou des congés (avec un tarif adapté en faveur des personnes en situation de précarité).

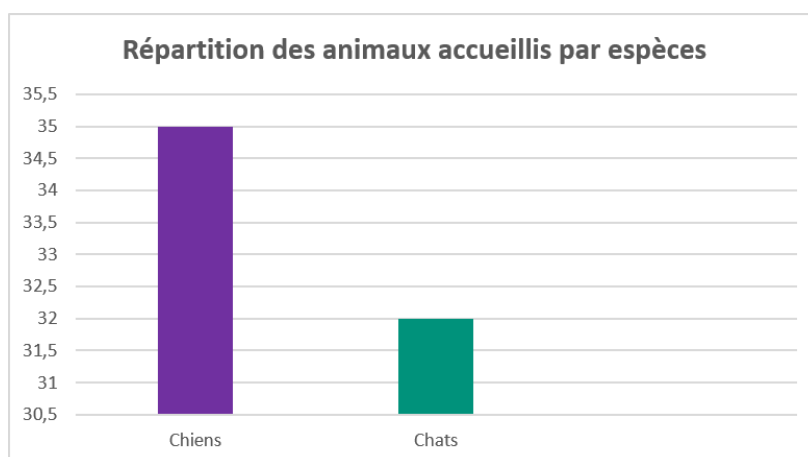


Modalités d'accueil des animaux

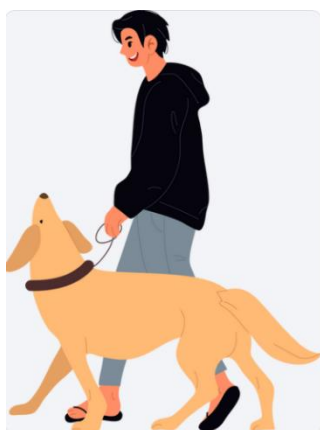
80 % des pensions sociales ont eu lieu au local contre 20 % en familles d'accueil bénévoles.



67 animaux ont été accueillis en pension sociale, dont 35 chiens et 32 chats.



Profil du public bénéficiaire



51 bénéficiaires dont 45 % bénéficiaires du RSA ont pu bénéficier d'un accompagnement dans leur parcours de soins et/ou d'insertion et d'une prise en charge temporaire de leurs animaux. Nous avons accompagné 28 femmes et 23 hommes.

8 bénéficiaires avaient plus de 60 ans, 40 se situaient dans la tranche 25-60 ans (majoritairement bénéficiaires du RSA ou de l'AAH) et 3 avaient moins de 25 ans.

35 bénéficiaires (soit 68%) résidaient ou étaient domiciliés à Strasbourg ou dans l'Eurométropole, 12 (soit 24%) dans des communes du Bas-Rhin et 4 bénéficiaires venaient d'autres départements.

Durée des pensions sociales

La durée moyenne des pensions sociales a été de **137 jours par bénéficiaire**, certains bénéficiaires ayant plusieurs animaux ou ayant fait appel à nous plus de 2 fois au cours de l'année 2025.

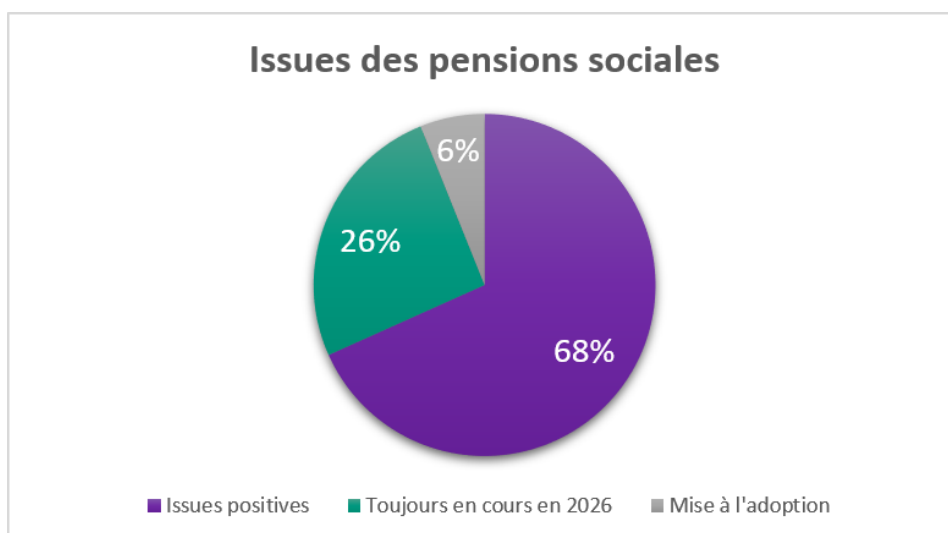
La durée des pensions est variable en fonction des motifs de prise en charge des animaux et des difficultés multiples rencontrées par les bénéficiaires.

Issues des pensions sociales

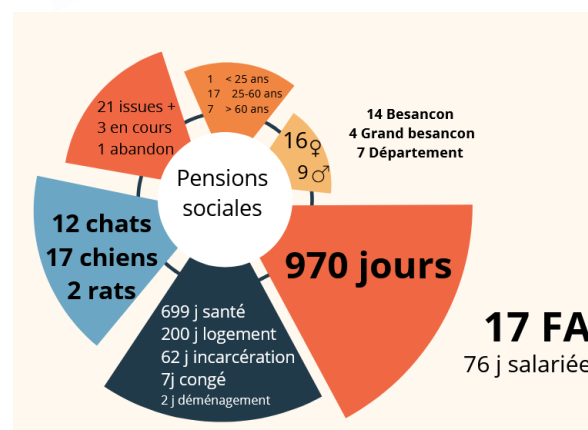
68 % d'**issues positives** (les bénéficiaires ont pu entreprendre leurs démarches et récupérer leurs animaux après avoir eu accès à des soins, avoir trouvé un logement...).

26 % des pensions étaient toujours en cours fin décembre 2025.

6 % des pensions ont eu une issue défavorable avec mise à l'adoption des animaux (dont des entrées en EHPAD avec refus de l'accueil de l'animal).



FOCUS Besançon



Témoignage d'un bénéficiaire

Monsieur D., propriétaire de Oggy, chat de presque 5 ans, a fait appel à LIANES pour la prise en charge en pension sociale de son chat le temps de retrouver un logement et un travail.

« Bonjour je suis monsieur D., [...] sans hébergement fixe, c'est difficile. Je n'ai jamais connu pareille situation [...]. Depuis mon expulsion, mon chat Oggy est avec moi, j'ai trouvé personne pour me le garder, et nous l'aimons énormément, il fait partie de la famille, on l'a depuis tout petit. Cela nous anéantirait de devoir nous séparer. Mais la situation est difficile pour lui. Et j'aimerais trouver une solution de garde temporaire le temps que j'ai un logement et pouvoir récupérer mon garçon. »



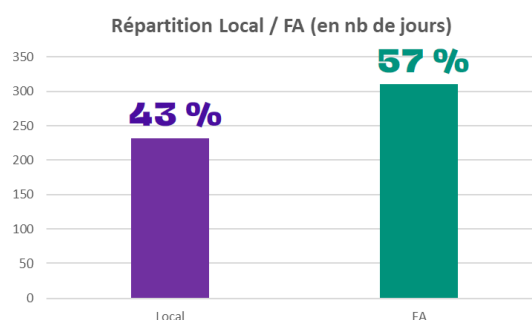
Quelques semaines après le début de prise en charge de Oggy à LIANES : « je suis vraiment désolé de n'avoir pas pu passer j'avais beaucoup de choses à régler et encore à faire. J'espère que Oggy va bienC'est bon j'ai signé le contrat de location pour le logement !!!!! Je fais l'état des lieux et reçois les clés.... Et je viendrai récupérer définitivement Oggy Je passerai quand même cette semaine le voir car il me manque beaucoup mais il fallait que je règle tout. Et pour le travail aussi c'est en très bonne voie, donc je suis content et heureux.

Je vous remercie vraiment beaucoup et du fond du cœur pour votre aide, votre soutien et votre travail. Vous et vos équipes sont des personnes formidables, je ne saurais pouvoir jamais assez vous remercier pour tous ce que vous avez fait. MERCI beaucoup ! »

Nos pensions solidaires

Le tarif des pensions solidaires est basé sur un montant classique contrairement aux pensions sociales dont les tarifs sont adaptés aux revenus. Cette activité permet à l'association de dégager des fonds propres. Pour ces pensions, nous nous reposons prioritairement sur les familles d'accueil.

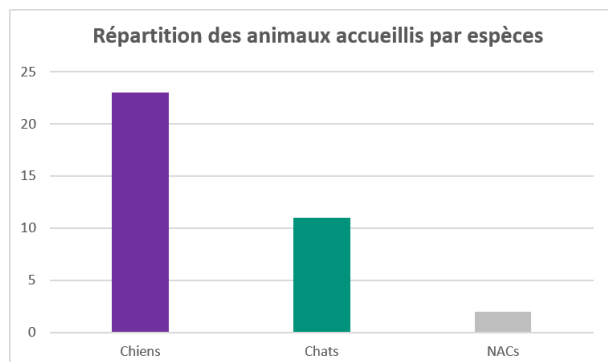
En 2025, il y a eu 59 pensions solidaires, qui ont duré chacune 15 jours en moyenne. Au total, cela représente 542 jours de pension et 36 personnes qui ont fait appel à nous. Plusieurs bénéficiaires nous confient leurs animaux de manière régulière. Nous avons pu compter sur 6 familles d'accueil.



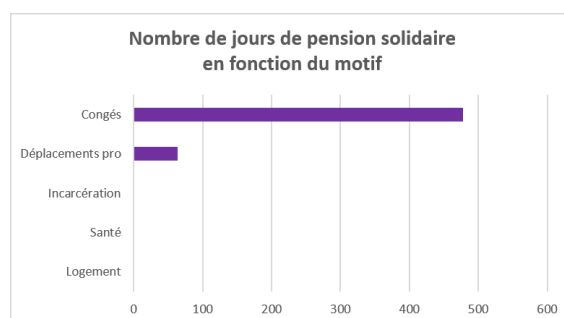
Motifs des pensions solidaires

Congés : 478 jours de pension

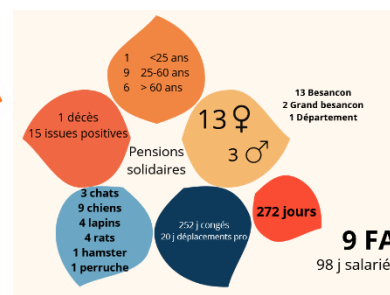
Déplacements professionnels : 64 jours



36 animaux ont été accueillis sur place :
23 chiens, 11 chats et 2 NACS.



FOCUS
Besançon



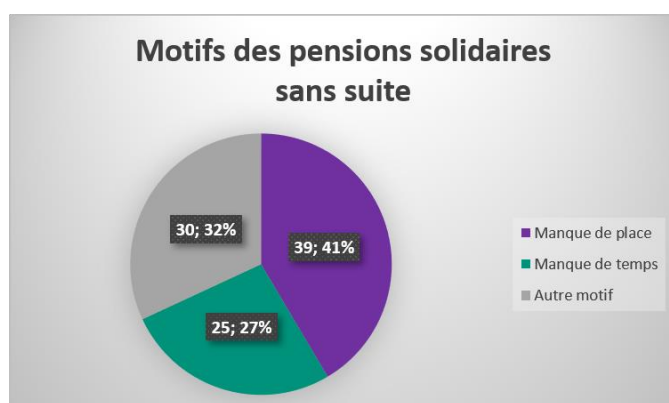
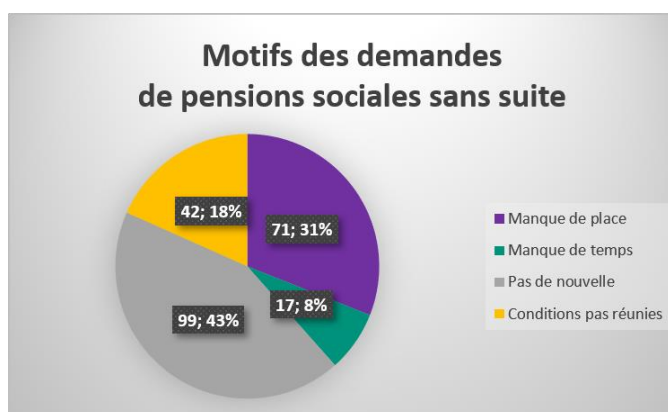
Les demandes de pensions sans suite

Malheureusement, nous ne sommes pas en mesure de répondre favorablement à toutes les demandes de pensions qui nous sont adressées.

En 2025, nous avons connu une accélération des demandes de pensions : une demande en moyenne par jour.

Devoir refuser des demandes peut s'avérer être très frustrant et lourd à porter émotionnellement. Les salariés écoutent et rassurent comme ils peuvent les personnes demandeuses. Elles seront ensuite mises en liste d'attente ou alors leur demande sera finalement déboutée pour différentes raisons.

Concernant les pensions sociales, 229 demandes n'ont pu aboutir : 43 % des demandes sont restées sans nouvelle et 31 % d'entre elles ont été refusées faute de place pour accueillir les animaux.



94 demandes de pension solidaire sont restées sans suite, majoritairement par manque de place d'accueil pour les animaux.

B. Les services à domicile

Les services à domicile de LIANES visent à préserver le lien entre une personne et son animal lorsqu'une difficulté de santé, de mobilité ou de parcours de vie l'empêche temporairement ou durablement d'assurer seul certains gestes du quotidien. Cette activité s'inscrit pleinement dans la mission de l'association : éviter les ruptures, prévenir les abandons et soutenir les personnes les plus fragilisées. Ils participent à la lutte contre l'isolement et au maintien à domicile.

Historique et ancrage de l'activité

Dès 2004, les services à domicile se sont progressivement imposés comme une réponse concrète à des situations où une personne isolée ne souhaite pas être séparée de son animal mais n'est plus en capacité d'en assumer seule tous les besoins au quotidien.

Description générale

Les services à domicile permettent d'intervenir directement au domicile des bénéficiaires pour assurer des actes simples mais essentiels : promenade du chien, renouvellement de l'eau et de la nourriture, entretien de la litière, surveillance générale du bien-être de l'animal et maintien d'un cadre rassurant. Ces interventions peuvent être ponctuelles, régulières ou temporaires selon la situation rencontrée et les disponibilités de l'association.

Public concerné

Les services à domicile sociaux s'adressent prioritairement à des personnes en situation de vulnérabilité sociale et/ou de santé : personnes âgées, isolées, en situation de handicap, en convalescence, hospitalisées à domicile, ou traversant un accident de la vie entraînant une perte temporaire ou durable d'autonomie. Lorsque la personne est accompagnée par un référent social, le service est pensé en articulation avec cet accompagnement afin de sécuriser au mieux la situation de la personne et de son animal.



Motifs de prise en charge

Les demandes peuvent être liées à une difficulté ou une perte de mobilité, à une hospitalisation, à une fatigue importante, à une situation de fragilité psychique ou sociale, ou encore à toute circonstance empêchant temporairement de promener son chien ou d'assurer les soins courants d'un chat ou d'un autre animal de compagnie.

Objectifs

Au-delà de l'aide pratique apportée, cette activité poursuit plusieurs objectifs : permettre le maintien à domicile de la personne et de son animal, prévenir les abandons, préserver le lien affectif humain-animal, soutenir l'accès aux soins et au répit, et limiter les ruptures sociales. Les services à domicile participent également à la lutte contre l'isolement en maintenant un contact régulier avec des personnes parfois très seules.

OBJECTIFS



- Préserver le lien affectif entre l'animal et son maître
- Faciliter la prise en charge et le quotidien de l'animal et de son propriétaire
- S'appuyer sur la relation Homme/Animal comme support de motivation et création de lien social
- Rompre l'isolement et la solitude
- Eviter les abandons d'animaux
- Prévenir, alerter, soulager le cas échéant les autres acteurs professionnels intervenant à domicile

Déroulement

Toute demande fait d'abord l'objet d'un recueil d'informations, notamment via un questionnaire, afin de vérifier la faisabilité du service et d'évaluer les besoins. Le contrat est établi au nom du propriétaire de l'animal. Dans le cadre d'un service à domicile, l'animal doit être identifié et à jour de ses vaccins le cas échéant. Lorsque ce n'est pas encore le cas, l'association peut orienter la personne dans ses démarches. Les interventions sont ensuite organisées selon la fréquence nécessaire et les disponibilités de l'équipe et des bénévoles.

Services à domicile sociaux et solidaires

Dans le cadre d'un service à domicile social, lorsque le bénéficiaire est suivi par un référent ou travailleur social, la participation financière est adaptée aux ressources de la personne, plus précisément à son reste à vivre, afin de ne pas ajouter un frein supplémentaire.

En parallèle, LIANES propose aussi des services à domicile solidaires, ouverts à des personnes ne rencontrant pas de difficulté particulière et qui ont besoin d'une aide ponctuelle ; le tarif de la visite solidaire est alors de 15 euros. Cette offre permet aussi de soutenir, de manière indirecte, la mission sociale de l'association.

Fonctionnement interne

Les services à domicile sont coordonnés par l'association et reposent sur une articulation entre l'équipe salariée et des bénévoles. Ce fonctionnement permet d'assurer une continuité de service tout en veillant à la qualité de la relation avec les bénéficiaires, au respect du cadre fixé et au bien-être des animaux pris en charge.

Nos services à domicile sociaux en 2025

2025 a été une année compliquée car notre salariée dédiée à cette activité est partie à la retraite et n’a pas pu être remplacée.

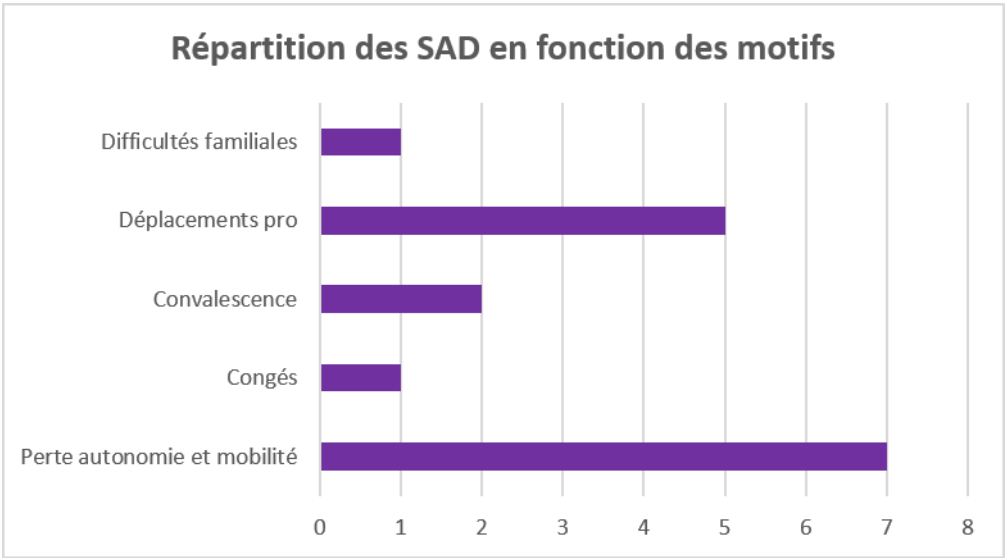
Les chiffres des services à domicile sociaux en 2025

Indicateurs	Valeurs 2025
Nombre de services à domicile	2012
Nombre de bénéficiaires	11
Nombre de services différents mis en place	16
Nombre et type d’animaux dont nous avons pris soin	10 chiens et 4 chats

Motifs des services à domicile sociaux

Les motifs des services à domicile sociaux ont été en 2025 :

- Perte de mobilité et d’autonomie : 44 %
- Déplacements professionnels : 31 %
- Convalescence : 13 %
- Difficultés familiales : 6 %
- Congés : 6 %



Profils des bénéficiaires des services à domicile sociaux

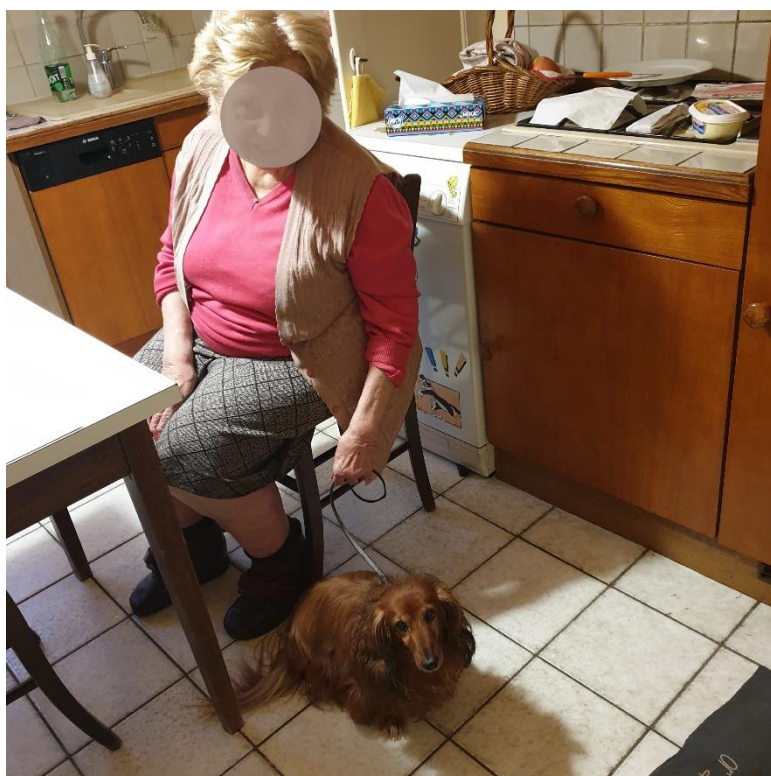
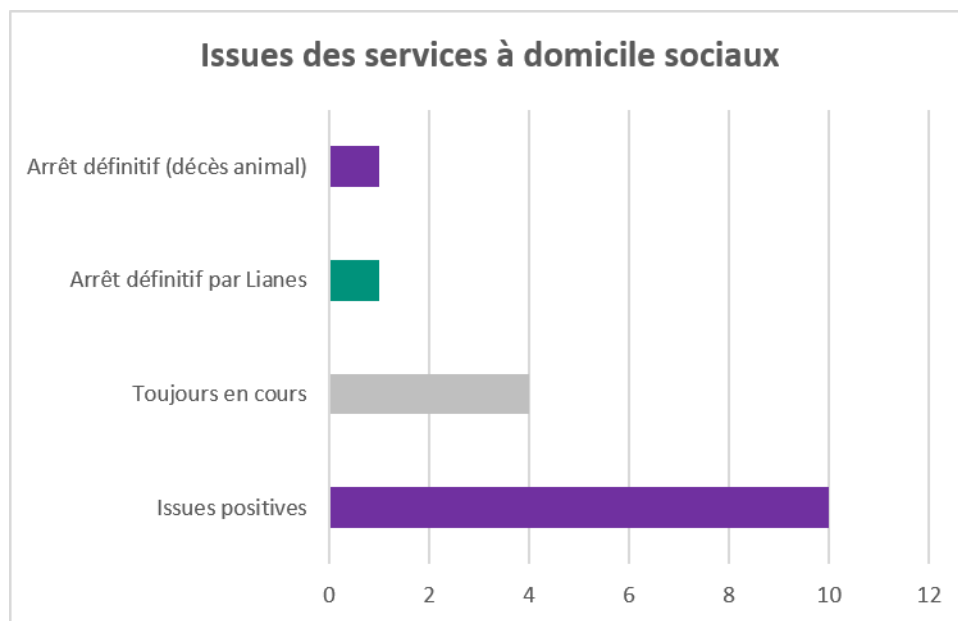
En 2025, nous sommes principalement intervenus auprès de personnes domiciliées sur le territoire de Strasbourg et l’Eurométropole de Strasbourg.

7 de nos bénéficiaires avaient plus de 60 ans, 3 étaient situées dans la tranche 25-60 ans, et 1 personne avait moins de 25 ans.

Issues des services à domicile sociaux

En 2025 un service s'est arrêté car le chien est malheureusement décédé, mais nous continuons à maintenir le lien avec la bénéficiaire par téléphone ou lors de visites.

- 10 services ont eu une issue positive, les bénéficiaires ayant à nouveau pu s'occuper eux-mêmes de leurs animaux
- 4 services étaient toujours en cours fin décembre 2025
- 1 arrêt définitif à notre demande
- 1 décès d'animal



C. Séances de médiation animale en établissements

Les séances de médiation animale, individuelles ou collectives, favorisent le lien social, la communication, la stimulation cognitive et sensorielle, la motricité et l'apaisement émotionnel auprès du public bénéficiaire. L'animal médiateur facilite les échanges, ravive les souvenirs, rompt l'isolement et contribue au mieux-être des personnes accompagnées.

Historique et développement de l'activité

Les séances de médiation animale en établissements s'inscrivent dans l'histoire de LIANES comme une activité ancienne et structurante de l'association (depuis 2005, appelées auparavant « visites en établissements »). Développées au fil des années auprès de structures très diverses, elles sont nées du constat que de nombreux établissements souhaitent faire une place à l'animal comme support de bien-être, de relation et d'accompagnement, tout en ayant besoin d'un cadre sécurisant pour le faire. Cette action s'est progressivement consolidée comme une réponse adaptée aux besoins de publics variés, qu'il s'agisse de personnes âgées, de personnes en situation de handicap, d'enfants, d'adolescents ou de personnes en situation de précarité.

Description générale

Les séances de médiation animale en établissements proposent des temps de rencontre, d'échange et de stimulation autour de la présence d'un animal médiateur et d'un intervenant. Elles s'inscrivent dans une approche relationnelle, éducative et sensible, où l'animal devient un support pour favoriser le lien social, l'apaisement, la communication, l'expression émotionnelle, la stimulation sensorielle et parfois la remobilisation. Selon les contextes, ces séances peuvent être individuelles ou collectives et s'adaptent au fonctionnement, au rythme et aux besoins des personnes accueillies par la structure partenaire.

Public concerné



Ces séances s'adressent à des établissements (médicosociaux pour la plupart) accueillant des personnes âgées, des personnes en situation de handicap, des enfants, des adolescents ou des adultes fragilisés par l'isolement, la maladie, des troubles cognitifs, des difficultés sociales ou des parcours de vie complexes. Elles peuvent concerner des publics très différents, y compris des personnes qui participent peu aux autres animations, des résidents alités, des personnes vivant en unités protégées ou des personnes pour lesquelles la relation à l'animal constitue un levier particulièrement pertinent d'apaisement et d'entrée en relation.

Motifs de mise en place

Les structures sollicitent LIANES lorsqu'elles souhaitent proposer une activité de médiation animale régulière ou ponctuelle, enrichir leur projet d'accompagnement, rompre l'isolement de certains résidents ou créer un support complémentaire de stimulation et de bien-être. Ces demandes peuvent aussi émerger lorsque les équipes repèrent des besoins spécifiques en matière de communication, de socialisation, de mémoire, de motricité, de réassurance ou de soutien émotionnel. Au-delà des séances elles-mêmes, LIANES peut également contribuer à faire évoluer le regard des professionnels sur la place de l'animal en établissement et à accompagner une réflexion plus large sur l'accueil des animaux dans ces lieux de vie.

Objectifs

À travers ces séances, LIANES cherche à créer ou maintenir du lien social, favoriser les échanges entre les personnes accompagnées, les professionnels et les intervenants, et apporter des temps de mieux-être, d'apaisement et de plaisir partagé. L'activité vise également à stimuler les sens, la mémoire, l'attention, la parole, la motricité et l'estime de soi, tout en offrant un cadre bienveillant et sécurisant. Elle permet enfin de sensibiliser les établissements à l'intérêt de la médiation animale et, lorsque cela est possible, à l'accueil des animaux des personnes accompagnées elles-mêmes.

OBJECTIFS



- Créer et/ou maintenir du lien social avec les résidents des établissements
- Amener du bien-être, de l'apaisement, de la stimulation des sens et de la mémoire, grâce à la médiation par l'animal
- Sensibiliser les établissements à accueillir les résidents avec leurs propres animaux
- Favoriser le partage, les échanges, la discussion, la communication entre les résidents, entre les résidents et les professionnels.

Modalités d'intervention

Les séances peuvent être organisées de manière individuelle ou collective, selon les besoins identifiés par la structure et selon le profil du public accueilli. Elles sont préparées en amont avec les équipes référentes afin de définir le cadre le plus adapté : fréquence des interventions, durée des séances, composition des groupes, objectifs visés, type d'animaux médiateurs mobilisés et points de vigilance éventuels. Les interventions sont réalisées par des salariés et des bénévoles engagés et formés, accompagnés d'animaux médiateurs testés, évalués aptes à cette activité et suivis sur le plan vétérinaire. La diversité des animaux est recherchée afin de répondre au mieux aux attentes et aux sensibilités des différents publics.

Conventionnement avec les structures

Lorsque l'établissement sollicite LIANES pour la mise en place de séances régulières ou d'un projet spécifique, une convention de partenariat est établie conjointement. Celle-ci permet de préciser les objectifs de l'intervention, les modalités pratiques, le rythme des séances, les conditions matérielles et organisationnelles, ainsi que les aspects financiers. Ce travail préparatoire est essentiel pour garantir la cohérence du projet, la sécurité des personnes et des animaux, et une bonne articulation avec les pratiques des professionnels de la structure.

Déroulement

Les séances reposent sur l'observation, la rencontre et l'interaction avec l'animal, dans un cadre attentif au bien-être de chacun. Selon les situations, elles peuvent prendre la forme de temps collectifs favorisant la convivialité, le partage et les échanges, ou de séances individuelles. La présence animale permet d'ouvrir un espace relationnel souvent différent des interactions ordinaires : elle suscite des



souvenirs, encourage la parole, favorise le toucher, soutient l'attention et peut contribuer à apaiser certaines angoisses et les douleurs. Après les interventions, un compte-rendu de séance doit être complété et un temps d'échange avec les professionnels référents peut permettre d'ajuster si besoin les modalités de la prochaine séance et de maintenir une continuité dans l'accompagnement.

Enjeux pour LIANES

Par cette activité, LIANES affirme que l'animal a pleinement sa place dans des démarches d'accompagnement, de soin relationnel et de lutte contre l'isolement. Les séances en établissements permettent non seulement d'apporter des bénéfices concrets aux personnes accompagnées, mais aussi de sensibiliser les équipes et les institutions aux apports de la médiation animale. Elles participent ainsi à faire évoluer les représentations, à ouvrir des possibilités nouvelles dans les pratiques d'accompagnement et à soutenir une approche plus inclusive et plus humaine de la place de l'animal dans les établissements.

Cette activité est assurée par des bénévoles et certains salariés, avec leur propre animal ou avec notre lapine (Pomponette). Il s'agit d'apporter du lien, du bien-être, de l'apaisement, de la stimulation.

La qualité principale demandée aux animaux médiateurs c'est d'aimer le contact avec les humains. Le bénévole démarre son activité par une séance découverte. Dans les établissements, on est systématiquement accompagné par un référent de l'établissement qui peut nous faire un retour sur les bénéfices des séances de médiation. A chaque séance on a des retours très positifs.

Les séances sont facturées aux établissements. Cela fait partie des recettes propres de l'association.

Le bénévole suit un parcours pour pouvoir faire cette activité (visite, évaluation de l'animal, formation).

Nos séances de médiation animale en 2025

Indicateurs	Valeurs 2025
Nombre de séances de médiation animale	157
Moyenne de séances / mois	13
Nombre d'établissements partenaires	17
Nombre de bénéficiaires	+ de 400
Nombre d'intervenants	21 bénévoles et 2 salariées
Nombre d'animaux médiateurs	24 : 20 chiens, 2 chats, 2 lapins

Tout au long de l'année 2025, LIANES est intervenue dans différents établissements médico-sociaux (structures accueillant des personnes âgées, des personnes en situation de handicap, des enfants, des adolescents ou des personnes en situation de précarité).



Nous sommes intervenus dans 5 EHPADs, 1 Foyer Accueil Spécialisé, 1 ITEP, 1 Foyer d'Accueil Médicalisé, 1 péricolaire, 1 résidence accueil, 3 foyers d'hébergement, 1 GEM, 1 ImPro, 1 maison collective, 1 structure de l'ASE.

FOCUS
Besançon



D. Les vadrouilles

Les vadrouilles de LIANES s'inscrivent dans une démarche d'« aller-vers » à destination des personnes sans domicile vivant avec un ou plusieurs animaux de compagnie. Elles constituent une action essentielle de l'association, fondée sur le constat que la présence d'un animal représente à la fois un soutien affectif majeur pour la personne et un facteur pouvant compliquer l'accès aux dispositifs de droit commun lorsque ceux-ci ne sont pas adaptés à l'accueil du duo humain-animal.

Présentation

À travers ces tournées hebdomadaires, réalisées principalement dans le centre-ville de Strasbourg ainsi que sur certains sites d'hébergement, les équipes de LIANES vont à la rencontre des personnes les plus éloignées des institutions et des dispositifs d'accompagnement. Cette présence régulière favorise la création d'un lien de confiance, indispensable à toute démarche de soutien ou d'orientation.



Les vadrouilles constituent souvent une première porte d'entrée vers un accompagnement social plus structuré. Elles permettent de rencontrer les personnes dans leur environnement, d'identifier leurs besoins et de construire progressivement une relation fondée sur l'écoute, le respect et la reconnaissance de l'importance du lien qui les unit à leur animal.

Objectifs

OBJECTIFS



- Créer et/ou maintenir du lien social avec les personnes à la rue
 - Les informer des services que Lianes propose
 - Les aider à leur réinsertion
 - Repérer les maltraitances et relations néfastes maître/chien
 - Travailler avec les bénéficiaires sur l'éducation des chiens
- Recenser les personnes à la rue propriétaires d'animaux
- Les sensibiliser à la prise en charge de leur animal (identification, soins, vaccination)

Déroulement

Les vadrouilles sont généralement organisées chaque vendredi après-midi. Les équipes de LIANES sillonnent les rues de Strasbourg et se rendent sur différents lieux identifiés afin de rencontrer les personnes vivant avec leurs animaux.

Ces temps de présence permettent d'apporter une aide concrète à travers la distribution de nourriture, de matériel et, lorsque cela est possible, de produits ou conseils liés aux soins des animaux. Ils sont également l'occasion d'échanger avec les personnes rencontrées, d'évaluer leurs besoins et de les orienter vers les ressources adaptées.



Lorsque la situation le nécessite, les vadrouilles permettent également de préparer une hospitalisation, une mise à l'abri ou toute autre démarche importante en mobilisant les solutions de prise en charge temporaire des animaux proposées par LIANES.

Enjeux

Au-delà de l'aide matérielle apportée, les vadrouilles répondent à un enjeu majeur de lutte contre l'isolement et le non-recours aux droits. Elles permettent d'entrer en contact avec des personnes souvent très éloignées des structures d'accompagnement et pour lesquelles la relation avec l'animal constitue un élément central de leur équilibre quotidien.

En reconnaissant d'emblée cette relation et en l'intégrant dans l'accompagnement proposé, LIANES développe une approche respectueuse et adaptée aux réalités vécues par les personnes rencontrées. Cette posture facilite l'établissement d'une relation de confiance, condition essentielle pour favoriser l'accès aux soins, à l'hébergement, aux dispositifs sociaux ou aux démarches d'insertion.

Les vadrouilles ne se limitent donc pas à une action de distribution ou de repérage. Elles constituent un véritable travail de présence, d'écoute et de médiation sociale, contribuant à préserver la dignité des personnes, à soutenir le bien-être de leurs animaux et à renforcer leur pouvoir d'agir.

Nos vadrouilles en 2025

Indicateurs	Valeurs 2025
Nombre de vadrouilles	44
Moyenne de bénéficiaires rencontrés	88
Moyenne nombre personnes rencontrées / vadrouille	14
Nombre d'animaux à la rue rencontrés	82 chiens et 26 chats
Nombre d'intervenants LIANES	17

Nos vadrouilles font étape dans un premier temps à l'espace Joséphine Baker, géré par l'association L'Etage puis nos vadrouilleurs se retrouvent devant le foyer Fritz Kiener où démarre le parcours à pied dans les rues du centre-ville de Strasbourg.



En 2025, nous avons pu rencontrer et échanger avec 88 personnes, dont 66 hommes et 22 femmes.

Nous avons pu fournir à toutes ces personnes et leurs animaux une centaine de boîtes de pâtée, 5600 sachets de croquettes et une trentaine de boîtes de friandises pour animaux.

17 vadrouilleurs ont été mobilisés pour assurer ces vadrouilles, dont 15 bénévoles, 2 salariés et 1 stagiaire.

Lors de 2 vadrouilles, un groupe de bénévolat encadré de l'AFTC Alsace s'est joint à l'équipe de vadrouilleurs.

Témoignage :

« Je vais vous raconter l'histoire de Booba et la mienne par la même occasion. Booba est né le 09/01/2021, mon père l'a alors recueilli peu de temps après car sa mère avait des problèmes.

Mon père, grâce à vous et au vétérinaire intervenant dans votre association , a pu avoir une puce d'identification, un passeport ainsi que ses vaccins et d'autres soins vétérinaires. Au décès de mon papa, vous m'avez permis de récupérer ce fidèle compagnon que j'ai vu naître et grandir. Vous nous avez accompagné au début car cette situation n'était pas simple pour moi car j'ai du apprendre à vivre sans mon papa mais aussi avec un compagnon qui a perdu tout repère et qui doit retrouver des nouveaux repères (nouveau propriétaire, nouveau environnement, nouvelles habitudes à prendre)

Grâce à votre aide, vous avez permis à mon père d'avoir un compagnon fidèle, en bonne santé.

Vous n'aidez pas que les animaux à être bien dans leurs pattes, vous aidez aussi leur maitre à avoir un fidèle compagnon, à s'insérer socialement grâce à des donateurs.

C'est pour cela, en hommage à mon papa, que Booba et moi avons décidé à notre tour de devenir donateur afin de permettre à d'autres personnes de vivre ce que nous avons vécu

Je ne pourrai jamais assez vous remercier pour tout ce que vous avez fait pour mon père, pour Booba et pour moi

Sincèrement

Léa »



E. Les ateliers de médiation canine et féline

- LIANES propose des ateliers de médiation canine et féline, individuels ou collectifs, à destination de personnes hébergées, sans domicile ou engagées dans un parcours d'insertion. Ces ateliers s'appuient sur l'observation et le travail de la relation entre la personne et son animal.

Historique et développement de l'activité

Les ateliers de médiation canine constituent une activité ancienne de LIANES. Ils ont débuté dès 2008 avec Les Enfants de Don Quichotte, avant de se développer avec Les Berges de l'Ain (ADOMA), puis notamment au sein du dispositif Joséphine Baker de l'Étage.

Au fil du temps, cette action s'est consolidée comme un véritable outil d'accompagnement social, en réponse aux réalités vécues par des personnes en situation de précarité, d'hébergement, de rue ou d'insertion, vivant avec un animal ou rencontrant des difficultés dans la relation à celui-ci.

Description générale

Ils proposent des temps d'accompagnement autour des besoins de l'animal, de sa place dans le quotidien et des ajustements nécessaires à une cohabitation plus apaisée. Ils ne relèvent pas uniquement d'une logique d'éducation ou de comportement animal : ils s'inscrivent dans une approche globale, à la croisée du social, de la prévention, du soutien à la relation humain-animal et du bien-être animal.

L'animal devient ainsi un support de médiation facilitant l'échange, la prise de conscience, la responsabilisation et la remobilisation des personnes accompagnées.

Public concerné

Ces ateliers s'adressent principalement à des personnes marginalisées, sans domicile, hébergées ou accompagnées par des structures sociales. Ils peuvent également concerner des personnes rencontrant, dans leur parcours, des difficultés concrètes avec leur animal au quotidien.

Les participants peuvent être propriétaires de chiens ou de chats, ou simplement avoir besoin de mieux comprendre les besoins de leur animal afin d'améliorer la relation avec lui.

Motifs de mise en place

Les structures partenaires sollicitent LIANES lorsqu'elles identifient le besoin de proposer un cadre collectif ou individualisé autour de l'animal. Les demandes peuvent également émerger lorsque des personnes accompagnées rencontrent des difficultés dans la gestion quotidienne de leur compagnon : négligence, maltraitance, agressivité, destructions, difficulté à poser un cadre,



incompréhension des besoins de l'animal ou tensions liées à la vie en hébergement collectif.

Dans les situations de préparation à l'accès ou au maintien dans un logement, des ateliers individuels peuvent être proposés afin de sécuriser cette transition et de favoriser une installation durable, tant pour la personne que pour son animal.

Objectifs

À travers ces ateliers, LIANES cherche à soutenir une relation plus harmonieuse entre la personne et son animal, à prévenir les situations de rupture ou de mal-être, et à accompagner les participants vers des pratiques plus sécurisantes et respectueuses.

Au-delà des aspects éducatifs liés à l'animal, ces temps permettent d'aborder de manière indirecte mais concrète des enjeux essentiels de l'insertion sociale : gestion du quotidien, respect des règles, communication, prévention des violences, hygiène de vie, santé et conduites addictives.

Les ateliers contribuent ainsi à restaurer la confiance, à ouvrir un espace de parole, à renforcer le lien social et à soutenir les capacités d'agir des personnes accompagnées. Ils peuvent également faciliter la réinsertion des personnes sans domicile ou hébergées, en travaillant à partir d'un élément central de leur quotidien : la relation avec leur animal.

OBJECTIFS



- Aller à la rencontre des personnes sans domicile fixe ou hébergées en foyer
- Répondre aux problématiques dans l'éducation des chiens
- Etablir du lien social grâce aux chiens et améliorer les relations sociales
- Améliorer la relation maître/chien
- Soutenir et faciliter les relations avec les travailleurs sociaux
- Favoriser la « déstigmatisation » et une mixité entre personnes hébergées, salariés/bénévoles/volontaires en service civique de l'association et travailleurs sociaux.
- Inciter, voire responsabiliser les bénéficiaires à mieux prendre en charge leur parcours de soins, d'insertion professionnelle et sociale, ainsi qu'à mieux tenir compte des besoins de l'animal
- Faciliter l'accueil des animaux dans les logements et les foyers d'hébergement

Modalités d'intervention

Les ateliers peuvent être organisés en individuel ou en collectif, selon les besoins repérés. Le format individuel permet un travail ciblé sur une situation particulière, notamment lorsqu'une difficulté précise est identifiée ou lorsqu'une personne se prépare à accéder à un logement.

Le format collectif favorise quant à lui l'échange entre participants, la mise en commun des expériences et la création d'une dynamique de groupe autour de la relation à l'animal.

Ces actions sont menées en étroite collaboration avec les travailleurs sociaux et les structures partenaires, afin de garantir la cohérence du parcours d'accompagnement.

Conventionnement avec les structures

Lorsque la demande émane d'une structure d'accueil, d'hébergement ou d'accompagnement, une convention de partenariat est établie avec LIANES. Elle permet de définir le cadre de l'intervention, les objectifs poursuivis, le déroulement des séances, leur fréquence ainsi que le tarif appliqué, en fonction des besoins identifiés et du contexte de la structure. Ce conventionnement garantit une intervention pensée en complémentarité avec l'accompagnement global déjà proposé aux personnes.

Déroulement

Les ateliers reposent sur l'observation, l'échange, la mise en situation, les conseils personnalisés et la transmission de repères concrets. Ils permettent d'aborder la compréhension du comportement animal, la communication, les besoins fondamentaux du chien ou du chat, la gestion des interactions, le respect du cadre, la sécurité et la qualité du lien.

À partir de la relation à l'animal peuvent également être travaillées l'attention à l'autre, l'apaisement, la responsabilisation, la prévention des comportements à risque et l'inscription dans une démarche de mieux-être partagé.



Enjeux pour LIANES

Par cette activité, LIANES affirme que la relation à l'animal peut constituer un levier d'accompagnement social, de prévention et d'inclusion. Les ateliers de médiation canine et féline permettent de renforcer le lien social, de soutenir les parcours d'insertion et de prévenir certaines ruptures liées aux difficultés rencontrées avec l'animal.

Ils traduisent une conviction forte de l'association : prendre soin du lien humain-animal, c'est aussi prendre soin des personnes, de leur dignité, de leur parcours et de leur capacité à trouver des solutions durables pour elles-mêmes et pour leur compagnon.

Nos ateliers de médiation canine en 2025

Indicateurs	Valeurs 2025
Nombre d'ateliers	7 dont 6 ateliers individuels et 1 atelier collectif
Nombre de bénéficiaires	5
Nombre d'animaux	4 chiens

En 2025, LIANES a poursuivi son partenariat avec le dispositif Joséphine Baker, géré par l'association L'Étage. Toutefois, le nombre d'ateliers réalisés a été inférieur aux prévisions en raison de difficultés récurrentes à mobiliser les personnes hébergées. Au cours de l'année, un atelier collectif et six accompagnements individuels ont ainsi été menés, auprès de cinq bénéficiaires.

F. Accompagnement à l'accès aux soins vétérinaires

Au-delà des actions présentées dans ce rapport, l'association est régulièrement sollicitée pour accompagner des personnes rencontrant des difficultés (bénéficiaires des pensions, personnes accompagnées par nos partenaires, personnes rencontrées en vadrouilles etc.) à faire soigner leur animal de compagnie. Ces demandes concernent aussi bien des soins courants que des situations d'urgence nécessitant une prise en charge vétérinaire rapide.

L'accompagnement proposé mobilise un temps important de coordination et de suivi. Chaque demande nécessite l'analyse de la situation sociale et financière du bénéficiaire, des échanges avec les partenaires, la recherche de solutions de financement, la prise de rendez-vous auprès des structures vétérinaires, l'organisation éventuelle des transports de l'animal ainsi qu'un suivi administratif et social tout au long de la prise en charge.



En 2025, le suivi de ces aides a représenté plus de 130 échanges formalisés avec les bénéficiaires, les partenaires et les structures vétérinaires. Ce volume ne prend pas en compte les nombreux appels téléphoniques, les temps de coordination interne, les accompagnements physiques lors de rendez-vous ou encore les démarches. Cette activité, souvent peu visible, constitue pourtant un levier essentiel de notre mission. Elle permet de prévenir des aggravations de l'état de santé des animaux, d'éviter des abandons liés à l'impossibilité financière d'accéder aux soins et de préserver le lien entre les personnes vulnérables et leur compagnon. Elle contribue également à soutenir les parcours d'insertion et de stabilisation des bénéficiaires en levant un frein important à leurs démarches sociales ou de santé.

G. Bénévolat encadré à visée inclusive

Le bénévolat encadré permet à des groupes de personnes accompagnées par des structures spécialisées de venir s'investir au sein de l'association dans un cadre préparé, sécurisé et adapté à leurs besoins. Les participants sont accueillis dans les locaux de LIANES et accompagnés à la fois par leur référent et par les équipes de l'association.

Historique et développement de l'activité

Le bénévolat encadré s'inscrit dans la volonté de LIANES d'ouvrir ses actions à des personnes qui, en raison d'un handicap, d'une fragilité particulière ou d'un accompagnement institutionnel, n'accèdent pas toujours facilement aux formes classiques d'engagement bénévole.

Conçue comme un véritable espace de participation, cette activité permet aux personnes accueillies de ne plus être uniquement bénéficiaires d'un accompagnement, mais de devenir actrices d'un projet collectif. À travers leur implication auprès des animaux et dans le fonctionnement de l'association, elles peuvent mettre en valeur leurs compétences, développer leur autonomie et être reconnues pour leur contribution.

Cette activité connaît aujourd'hui un fort développement. De nombreuses structures sociales, médico-sociales et spécialisées sollicitent LIANES afin d'offrir à leurs résidents une activité valorisante leur permettant à la fois d'être en contact avec des animaux et de participer concrètement à la vie associative.

Description générale

L'animal occupe une place centrale dans cette démarche. Véritable médiateur relationnel, il facilite les échanges, favorise l'engagement, stimule la motivation et offre un support concret à l'apprentissage de responsabilités. Cette activité contribue également au bon fonctionnement quotidien de l'association en apportant un soutien précieux aux équipes du chenil.

Public concerné

Cette action s'adresse principalement à des adultes, adolescents ou enfants accompagnés par des établissements médico-sociaux, des structures spécialisées ou des services sociaux. Les groupes accueillis sont généralement composés d'environ six participants, accompagnés par un référent.

Parallèlement, LIANES reçoit un nombre croissant de demandes de bénévolat encadré individuel. Dans ces situations, l'accompagnement vise progressivement à favoriser l'autonomie de la personne afin qu'elle puisse, lorsque cela est possible, participer aux activités de l'association avec un niveau d'accompagnement allégé.



Objectifs

Le bénévolat encadré poursuit plusieurs objectifs complémentaires :

- favoriser l'inclusion sociale et la participation citoyenne ;
- développer la confiance en soi et l'estime de soi ;
- renforcer l'autonomie et la responsabilisation ;
- soutenir les capacités relationnelles et le travail en groupe ;
- valoriser les compétences et les savoir-faire des participants ;
- créer du lien entre les personnes accompagnées, leurs référents et les équipes de l'association ;
- permettre une expérience concrète d'engagement utile au collectif.



À travers la prise en charge des animaux et les missions confiées, les bénévoles développent également leurs capacités d'observation, d'adaptation, de concentration et d'attention aux besoins d'autrui. Le contact avec les animaux favorise le développement affectif, social, cognitif et sensoriel tout en offrant une expérience valorisante et motivante.

Cette activité bénéficie également aux salariés du chenil, qui occupent une fonction de transmission et d'encadrement. Leur rôle de supervision contribue à valoriser leurs compétences professionnelles et leur place au sein de l'association.

Modalités de mise en place

Toute demande débute par un échange avec la structure partenaire afin d'évaluer la pertinence du projet et d'identifier les référents chargés du suivi.

Une visite préalable des locaux est organisée afin de présenter le fonctionnement de l'association, les animaux présents, les missions envisageables et les règles de sécurité. Cette étape permet également d'identifier les activités susceptibles de correspondre aux envies, aux capacités et aux besoins des participants.

La mise en œuvre du bénévolat encadré fait ensuite l'objet d'une convention de partenariat précisant les objectifs poursuivis, les modalités d'organisation, les responsabilités de chacun et les conditions de suivi de l'action.

Avant tout démarrage, les référents accompagnants suivent une formation proposée par LIANES sur la cohabitation humain-animal en toute sécurité. Par ailleurs, chaque participant, son référent ainsi que la structure partenaire adhèrent à l'association.

Missions confiées

Les missions proposées sont adaptées aux capacités et aux souhaits des participants ainsi qu'aux besoins de l'association.

Elles peuvent notamment comprendre :

- la promenade des chiens ;
- le nourrissage des animaux ;
- le brossage et certains soins simples ;
- les jeux et interactions avec les animaux ;
- le nettoyage des boxes et des espaces de vie ;
- l'entretien des locaux ;
- la préparation des repas des animaux ;
- la préparation du matériel destiné aux actions de terrain, notamment les sacs utilisés lors des vadrouilles.

L'ensemble de ces missions est réalisé sous la supervision des équipes salariées de LIANES.

Déroulement

Les interventions se déroulent sur des créneaux définis en amont avec la structure partenaire. Lors de chaque séance, les bénévoles sont accueillis par l'équipe de LIANES, qui rappelle les consignes de sécurité, présente les tâches à réaliser et accompagne les participants tout au long de leur intervention.

Les groupes travaillent en étroite collaboration avec les salariés du chenil, ce qui favorise les échanges, l'apprentissage et le sentiment d'appartenance à un projet commun. Des temps de convivialité peuvent également être proposés afin de renforcer les liens entre les participants et les équipes.

Cadre, sécurité et responsabilités

Le bénévolat encadré repose sur un cadre rigoureux garantissant la sécurité de tous.

Pendant leur présence dans les locaux, les participants demeurent sous la responsabilité de leur référent accompagnant. De son côté, LIANES veille à proposer un environnement adapté, à transmettre les consignes nécessaires et à assurer l'encadrement global des missions confiées.

Une vigilance particulière est portée à la relation avec les animaux. En effet, à l'exception de certains animaux spécifiquement identifiés pour leur tempérament adapté, les pensionnaires accueillis par l'association ne sont pas des animaux de médiation. Leur comportement peut être influencé par le stress lié à la séparation, à l'environnement ou à leur histoire. Cette réalité nécessite un accompagnement attentif et un respect strict des consignes de sécurité.

Chaque partie atteste par ailleurs disposer d'une assurance responsabilité civile couvrant son intervention.

Suivi et évaluation

Un suivi qualitatif est assuré tout au long du partenariat. Des temps d'échange réguliers permettent d'évaluer l'évolution des participants, d'adapter les missions proposées et d'ajuster les modalités d'accueil lorsque cela est nécessaire.

Des bilans sont réalisés avec les structures partenaires afin de mesurer les bénéfices de l'action pour les personnes accompagnées, les référents et l'association. Cette démarche favorise l'amélioration continue du dispositif et son adaptation aux besoins des participants.

Enjeux pour LIANES

À travers cette activité, LIANES affirme que le bénévolat peut constituer un puissant levier d'inclusion, de reconnaissance et de participation sociale lorsqu'il est adapté aux capacités de chacun.

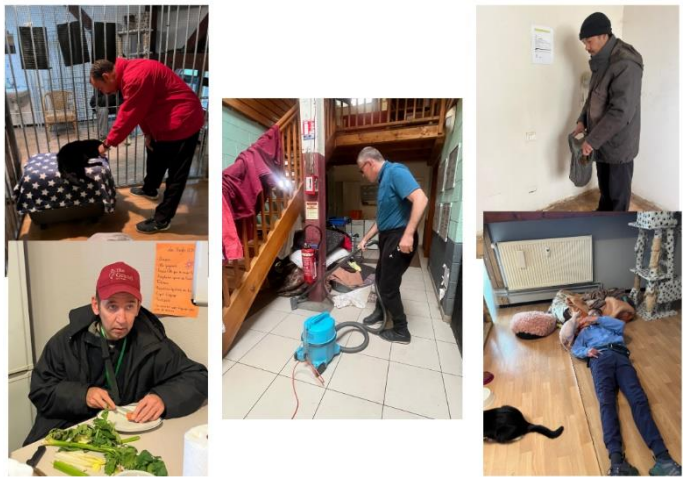
Le bénévolat encadré permet de créer des rencontres, de soutenir des parcours personnels, de valoriser les compétences des personnes accompagnées et de faire de l'animal un médiateur de lien et d'engagement. Il contribue également au fonctionnement quotidien de l'association tout en favorisant une image positive des personnes en situation de handicap ou de fragilité.

Cette action s'inscrit pleinement dans le projet associatif de LIANES, fondé sur la solidarité, la dignité des personnes, l'utilité sociale et le respect du lien entre l'humain et l'animal.

Le bénévolat encadré en 2025 :

8 structures :

- SAJH de l'APEDI Alsace
- AFTC Alsace
- ITEP Les Mouettes
- FVDP Foyer Charles Frey
- EPSAN Cronenbourg
- Buisson Ardent
- Familles Solidaires Alsace
- Foyer MECS du Neuhof



Indicateurs	Valeurs 2025
Nombre de temps de bénévolat encadré au local	132
Nombre de bénévoles encadrés	64
Nombre de référents « encadrants »	27

H. Sensibilisation des structures et formation des professionnels

Présentation

La sensibilisation des structures et la formation des professionnels constituent un axe stratégique de développement pour LIANES. À travers ces actions, l'association cherche à faire évoluer les pratiques des acteurs sociaux, médico-sociaux, sanitaires et du grand âge afin de mieux prendre en compte la place de l'animal dans les parcours de vie des personnes accompagnées.

Malgré les évolutions législatives et sociétales récentes, la présence d'un animal demeure encore trop souvent un frein à l'accès à certains dispositifs d'hébergement, de soins ou d'accompagnement. Les craintes liées à la sécurité, à l'hygiène ou à l'organisation des structures restent importantes. Dans ce contexte, LIANES intervient pour informer, accompagner et former les professionnels afin de sécuriser les pratiques et favoriser le développement de solutions adaptées.

Organisme de formation depuis plusieurs années, LIANES souhaite aujourd'hui renforcer cette activité et poursuit en 2025 sa démarche de structuration de son offre, notamment à travers une demande de certification Qualiopi.

Objectifs

Les actions de formation et de sensibilisation poursuivent plusieurs objectifs :

- développer les connaissances des professionnels sur le comportement animal et la relation humain-animal ;
- promouvoir l'accueil des animaux dans les structures sociales, médico-sociales et d'hébergement ;
- accompagner la mise en place de projets de médiation animale ;
- lever les freins institutionnels liés à la présence d'animaux ;
- diffuser des pratiques respectueuses du bien-être animal ;
- renforcer les compétences des professionnels confrontés à ces enjeux dans leur activité quotidienne.

À travers ces actions, LIANES contribue à faire évoluer les représentations et à favoriser une meilleure prise en compte du lien humain-animal dans les politiques d'accompagnement social et médico-social.

Les formations proposées

L'offre de formation de LIANES s'appuie sur l'expérience de terrain de l'association dans l'accompagnement des personnes et de leurs animaux, ainsi que sur ses compétences en comportement canin et félin, en éthologie appliquée et en médiation animale.

Certaines formations sont développées en partenariat avec **Centaurée Formations**, organisme créé par Sabine Roubire et spécialisé dans les relations entre humains et animaux.

Le comportement animal et l'éthologie

Ces formations permettent de mieux comprendre les besoins comportementaux, émotionnels et sociaux des chiens et des chats afin de favoriser une cohabitation harmonieuse avec l'humain.

Deux modules sont actuellement proposés :

- Éthologie et comportement du chien ;
- Éthologie et comportement du chat.

Ces formations alternent apports théoriques, études de cas et mises en situation pratiques.



Un atelier pratique : tester son chien pour la médiation animale

Cet atelier permet d'évaluer les aptitudes d'un chien à intervenir dans un contexte de médiation animale.

Les participants peuvent observer le fonctionnement de leur binôme, expérimenter différentes situations et bénéficier d'un retour personnalisé sur les points forts et les axes de travail éventuels.

Des formations sur mesure

LIANES développe également des formations adaptées aux besoins spécifiques des structures accompagnées.

Parmi les thématiques régulièrement sollicitées :

- la médiation animale auprès des personnes âgées et en EHPAD ;
- la place de l'animal dans l'accompagnement social et médico-social ;
- l'accueil des animaux dans les structures d'hébergement ;
- la construction de projets de médiation animale sécurisés et éthiques.
- échanges d'expériences ;
- mises en situation.



Activité de formation en 2025

L'année 2025 a marqué une progression de l'activité de formation avec plus de **100 heures de formation dispensées**.

Cinq sessions de formation ont été réalisées :

- quatre sessions de préparation à l'**ACACED** (Attestation de Connaissances pour les Animaux de Compagnie d'Espèces Domestiques) à AGATEA Colmar,
- une formation de deux journées consacrée au comportement du chat, organisée dans les locaux de LIANES.

Par ailleurs, l'association est intervenue lors de plusieurs actions de sensibilisation :

- une conférence sur la médiation animale organisée dans le cadre des portes ouvertes de l'association Cat'Mon Doux,
- une rencontre avec des professionnels d'EHPAD autour des enjeux de la loi « Bien Vieillir » et de la place des animaux auprès des personnes âgées.

Formation continue de l'équipe de LIANES

Afin de renforcer ses compétences et d'améliorer la qualité de ses interventions, l'équipe salariée de LIANES a également bénéficié de plusieurs actions de formation en 2025 :

- analyse des pratiques professionnelles pour renforcer la communication et la cohésion d'équipe ;
- prévention et gestion des conduites addictives au travail ;
- optimisation de la gestion du temps ;
- développement des compétences managériales.

Ces formations participent à la professionnalisation continue de l'association et à l'amélioration de l'accompagnement proposé aux bénéficiaires et partenaires.

Enjeux pour LIANES

À travers son activité de formation et de sensibilisation, LIANES affirme sa volonté de faire évoluer durablement les pratiques professionnelles autour de la relation humain-animal.

L'enjeu ne consiste pas uniquement à transmettre des connaissances, mais également à accompagner les structures dans la mise en place de réponses concrètes permettant de mieux accueillir les personnes accompagnées de leurs animaux. Cette démarche contribue à réduire les situations d'exclusion, à favoriser l'accès aux droits et à promouvoir une approche plus inclusive des parcours d'accompagnement.

En développant son activité de formation, LIANES participe ainsi à la diffusion d'une culture professionnelle attentive à la fois au bien-être animal et aux besoins des personnes les plus fragilisées.



4. Les ressources humaines en 2025

Les bénévoles

En 2025, LIANES comptait 220 membres cotisants, dont environ 80 % de bénévoles actifs, soit près de 176 personnes engagées dans les actions de l'association.

Ces bénévoles interviennent dans des missions variées :

- les membres dirigeants, élus par l'Assemblée Générale et membres de l'Organe de Direction de l'association ;
- les promeneurs intervenant dans le cadre des services à domicile ;
- les vadrouilleurs, qui vont à la rencontre des personnes vivant à la rue avec leurs animaux ;
- les visiteurs en établissements médico-sociaux, qui assurent des séances de médiation animale avec leurs animaux médiateurs auprès de personnes âgées, de personnes en situation de handicap, d'adultes en situation de vulnérabilité ou d'enfants fragilisés ;
- les bénévoles qui soutiennent les salariés en insertion dans les soins quotidiens aux animaux pensionnaires et l'entretien des locaux ;
- les bénévoles apportant leurs compétences sur les volets administratifs, juridiques, communication, événements ou sécurité.

D'après plusieurs études de l'IFOP, l'engagement bénévole régulier tend à diminuer ces dernières années et prend davantage la forme d'engagements ponctuels. Cette évolution est également observée au sein de LIANES.



Les salariés

En 2025, LIANES comptait 6,36 équivalents temps plein travaillés (ETPT). Ce chiffre correspond au volume de travail réalisé sur l'année, malgré un nombre de salariés plus important en raison de plusieurs contrats à temps partiel et de durées de présence variables au cours de l'exercice.

L'association s'inscrit pleinement comme un acteur de l'insertion sociale et professionnelle. Elle accueille et accompagne prioritairement des personnes éloignées de l'emploi, dont une part significative est bénéficiaire du RSA, en leur proposant des postes en insertion au sein de ses activités.

Afin de garantir un cadre de travail structurant et un accompagnement de qualité, LIANES a consolidé, depuis plusieurs années, des fonctions supports indispensables à son fonctionnement : direction, coordination, ressources humaines, encadrement technique et gestion des pensions. Ces postes permettent d'assurer l'encadrement quotidien des salariés en insertion, de sécuriser leurs parcours, de développer leurs compétences et de favoriser une progression adaptée aux capacités et aux contraintes de chacun.

L'équipe opérationnelle est principalement composée de salariés en insertion chargés des soins quotidiens aux animaux accueillis en pension sociale et solidaire, ainsi que de l'entretien des locaux. Cette activité, exercée sans interruption tout au long de l'année, nécessite une présence humaine continue, du lundi au dimanche, afin de garantir le bien-être animal et la qualité du service rendu aux bénéficiaires, et répondre aux exigences règlementaires d'une structure hébergeant des animaux de compagnie.



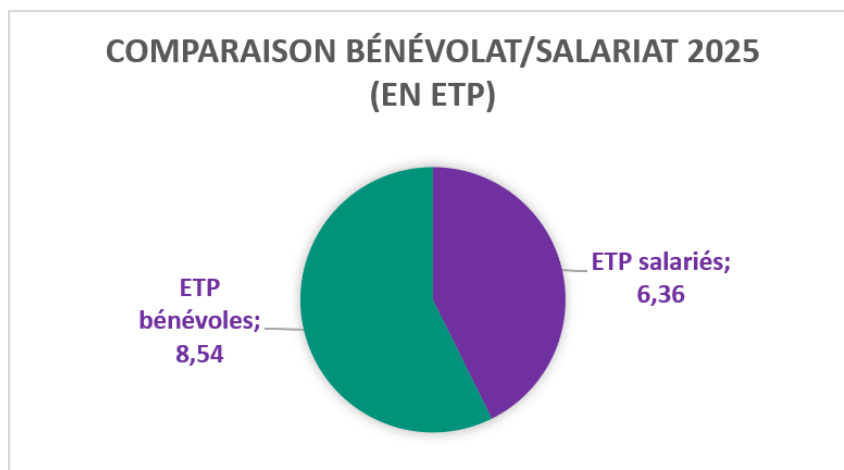
Une année 2025 marquée par des contraintes budgétaires importantes

L'année 2025 a été marquée par une réduction significative des enveloppes budgétaires dédiées aux contrats d'insertion, impactant directement l'organisation et les capacités d'action de l'association.

Dans ce contexte contraint, LIANES a été amenée à réduire son effectif salarié d'environ 30 % afin d'adapter son fonctionnement aux ressources disponibles. Depuis le dernier trimestre 2025, l'association fonctionne avec un effectif réduit, ce qui génère une forte tension organisationnelle.

Cette situation fragilise la capacité de LIANES à maintenir durablement un service de pension sociale pour animaux répondant aux besoins des bénéficiaires, tout en garantissant un accompagnement adapté, le respect des exigences sanitaires et la protection animale.

À ce jour, l'association ne dispose d'aucune visibilité sur les possibilités de mobilisation de contrats d'insertion pour l'année 2026.



Composition de l'équipe salariée en 2025

En 2025, l'équipe salariée était composée de :

- une directrice, en CDI, 24h/semaine, éthologue comportementaliste, formatrice et intervenante en médiation animale ;
- une responsable des ressources humaines et des services à domicile, en CDI, 25 h/semaine ;
- une responsable des pensions, en CDI, 24h/semaine ;
- une encadrante technique, en contrat PEC (Parcours Emploi Compétences), 20 h/semaine, embauchée fin novembre 2024, chargée de l'encadrement de l'équipe des salariés du chenil en insertion. Son contrat a été renouvelé à temps plein pour une durée de six mois, jusqu'à fin mai 2026 ;
- quinze salariés en insertion au total sur l'année, en contrat PEC, dont treize bénéficiaires du RSA, recrutés par l'intermédiaire de la Direction de l'Insertion et du Logement de la Collectivité européenne d'Alsace. Ils assurent les soins aux animaux pensionnaires et l'entretien des locaux ;
- une intervenante en services à domicile, en CDI, 10h/semaine, partie à la retraite en mars 2025 et non remplacée faute de moyens financiers ;
- deux adjointes administratives, en contrat PEC, 20h/semaine, chargées de l'accueil téléphonique et physique du public ainsi que de diverses tâches administratives. Ces deux postes n'existent plus actuellement, faute de possibilité de renouvellement ou de contractualisation d'emplois aidés.

Accompagnement des salariés en insertion

L'accompagnement des salariés en insertion constitue un axe central du projet de LIANES. L'association veille à proposer un cadre de travail bienveillant, structurant et respectueux, permettant à chacun de se remobiliser progressivement autour d'une activité professionnelle porteuse de sens.



Au-delà de l'acquisition de compétences techniques, cet accompagnement vise à favoriser l'insertion sociale, le renforcement de l'estime de soi et la reprise de confiance, souvent fragilisées par des parcours marqués par des ruptures personnelles ou professionnelles. L'intégration dans une équipe, la reconnaissance du travail accompli et la valorisation des responsabilités confiées constituent des leviers essentiels de cette dynamique.

Les salariés en insertion développent ainsi des compétences en savoir-être, notamment en matière de relationnel, de travail en équipe, de respect des consignes et de gestion du quotidien professionnel. Ils acquièrent également des savoir-faire liés aux métiers animaliers : soins, hygiène, observation du comportement animal, entretien des espaces, mais aussi certaines tâches administratives ou logistiques selon les profils.

Dans une logique de professionnalisation et de soutien des pratiques, les salariés en insertion ont bénéficié d'une formation dédiée à l'analyse de la pratique et à l'intelligence collective. Ce temps structurant a permis de prendre du recul sur les situations rencontrées, de renforcer la cohésion d'équipe et de développer des capacités de réflexion et d'adaptation transférables vers d'autres environnements professionnels.

Grâce à cet accompagnement global, plusieurs salariés ont pu engager des démarches vers un emploi plus durable ou un projet professionnel stabilisé, confirmant le rôle de LIANES comme tremplin vers l'insertion sociale et professionnelle.



Les stagiaires

En 2025, LIANES a accueilli 22 stagiaires issus de parcours et de profils variés, représentant 0,45 ETP.

Parmi eux, sept personnes bénéficiaires du RSA ont réalisé une période d'immersion au sein de l'association, dans une logique de découverte des métiers, de remobilisation et d'évaluation des compétences en situation de travail.

Ces périodes d'immersion constituent un outil pertinent de sécurisation des parcours d'insertion, tant pour les personnes accompagnées que pour les structures prescriptrices. Parmi les sept bénéficiaires du RSA accueillis en immersion, quatre ont accédé à un contrat d'insertion à l'issue de leur parcours, soit un taux de 57 %.

Les personnes condamnées à des TIG

En 2025, LIANES a accueilli deux personnes condamnées à une mesure de travail d'intérêt général (TIG), représentant 0,04 ETP, soit 74,25 heures effectuées.

Ces personnes ont été accueillies dans les locaux de l'association, plus particulièrement dans le cadre de l'activité de pension sociale pour animaux. Les missions confiées consistaient principalement à appuyer les salariés en insertion dans l'entretien des locaux et les soins quotidiens aux animaux pensionnaires, dans un cadre encadré et sécurisé.

L'association constate une diminution importante des orientations en TIG depuis 2024. Les raisons de cette diminution ne sont pas identifiées à ce jour, malgré le maintien de l'engagement de LIANES à accueillir des personnes condamnées à une mesure de travail d'intérêt général.

L'accueil de personnes en TIG s'inscrit pleinement dans les valeurs de l'association, en proposant un cadre favorisant la responsabilisation, la remobilisation et l'utilité sociale.

5. Bilan financier 2025

LIANES doit couvrir ses charges fixes, les salaires, l'accueil et les soins des animaux, ainsi que l'entretien des locaux. Pour fonctionner sereinement, la pérennité des actions menées nécessite une visibilité financière suffisante permettant de sécuriser les emplois, maintenir les services proposés et absorber l'évolution des besoins sociaux ainsi que la hausse des coûts vétérinaires.

En 1^{er} lieu, présentation du bilan et du compte de résultat établi par le cabinet expert-comptable Anne Marchal avec les commentaires de la comptable du cabinet qui s'occupe des comptes de LIANES, Mme Emmanuelle Pineau.

Bilan 2025

ANNE MARCHAL	Association LIANES	Page : 4	ANNE MARCHAL	Association LIANES	Page : 5
Bilan Actif			Bilan Passif		
Etat exprimé en euros Règlement ANC 2022-06			Etat exprimé en euros Règlement ANC 2022-06		
31/12/2025			31/12/2025		
Brut			Net		
Amort. et Dépréc.			Net		
Net			Net		
ACTIF IMMOBILISE	Capital souscrit non appelé				
	Frais d'établissement (I)				
	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions brevets droits similaires				
	Autres immobilisations incorporelles				
	Imm. inc. en cours, avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains				
ACTIF CIRCULANT	Constructions				
	Installations techniques, mat. et outillage indus.	18 214	13 234	4 980	7 051
	Autres immobilisations corporelles	3 813	3 670	143	223
	Imm. corp. en cours, avances et acomptes				
	BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
	Participations				
	Titres imm. de l'activité de portefeuille				
	Créances rattachées à des participations				
	Autres titres immobilisés				
COMPTES DE REGULARISATION	Prêts				
	Autres immobilisations financières				
	TOTAL (II)	22 027	16 904	5 123	7 273
	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits finis				
	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes				
COMPTES DE REGULARISATION	CREANCES (2)				
	Créances clients, usages et comptes rattachés	16 573		16 573	24 781
	Créances reçues par legs ou donations				
	Autres créances	110		110	1 138
	Charges constatées d'avance				
	Valeurs mobilières de placement				
	Instruments financiers et jetons détenus				
	Disponibilités	62 660		62 660	58 409
	TOTAL (III)	79 343		79 343	84 328
	Frais d'émission des emprunts (IV)				
COMPTES DE REGULARISATION	Primes de remboursement des emprunts (V)				
	Ecart de conversion et différences d'évaluation Actif (VII)				
	TOTAL ACTIF (I à VII)	101 370	16 904	84 466	91 601
	(1) dont immobilisations financières à moins d'un an				
	(2) dont créances à plus d'un an				
FONDS PROPRES			FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise			Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires			Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires			Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise			Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires			Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires			Fonds propres complémentaires		
Ecart de réévaluation			Ecart de réévaluation		
Réserves			Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles			Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité			Réserves pour projet de l'entité		
Autres			Autres		
Report à nouveau			Report à nouveau		
Excédent ou déficit de l'exercice			Excédent ou déficit de l'exercice		
Total des fonds propres (situation nette)			Total des fonds propres (situation nette)		
Fonds propres consommables			Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement			Subventions d'investissement		
Provisions réglementées			Provisions réglementées		
Total des fonds propres			Total des fonds propres		
Autres fonds propres			Autres fonds propres		
Produits des émissions de titres participatifs			Produits des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées			Avances conditionnées		
Total des autres fonds propres			Total des autres fonds propres		
Fonds reportés liés aux legs ou donations			Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés sur subventions d'exploitation			Fonds dédiés sur subventions d'exploitation		
Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes			Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public			Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
Total des fonds reportés et dédiés			Total des fonds reportés et dédiés		
Provisions			Provisions		
Provisions pour risques			Provisions pour risques		
Provisions pour charges			Provisions pour charges		
Total des provisions			Total des provisions		
DETTES (I)			DETTES (I)		
DETTES FINANCIERES			DETTES FINANCIERES		
Emprunts obligataires convertibles			Emprunts obligataires convertibles		
Autres emprunts obligataires			Autres emprunts obligataires		
Emprunts dettes auprès des établissements de crédit			Emprunts dettes auprès des établissements de crédit		
Emprunts et dettes financières divers (2)			Emprunts et dettes financières divers (2)		
Instruments financiers à terme			Instruments financiers à terme		
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours			Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
DETTES D'EXPLOITATION			DETTES D'EXPLOITATION		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés			Dettes fournisseurs et comptes rattachés		
Dettes des legs ou donations			Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales			Dettes fiscales et sociales		
DETTES DIVERSES			DETTES DIVERSES		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes			Autres dettes		
Produits constatés d'avance (I)			Produits constatés d'avance (I)		
Total des dettes			Total des dettes		
Ecart de conversion et différences d'évaluation - Passif			Ecart de conversion et différences d'évaluation - Passif		
TOTAL PASSIF			TOTAL PASSIF		
Résultat de l'exercice exprimé en centimes			Résultat de l'exercice exprimé en centimes		
(1) Dont à moins d'un an (hors avances et acomptes reçus sur commandes en cours)			(1) Dont à moins d'un an (hors avances et acomptes reçus sur commandes en cours)		
(2) Dont emprunts participatifs			(2) Dont emprunts participatifs		

Le bilan actif net au 31-12-2025 est de 84 466 euros contre 91 601 euros au 31-12-2024.

Les disponibilités bancaires sont stables par rapport à 2024 (62 660 euros contre 58 409 au 31-12-2024)

La provision pour les indemnités de fin de carrière s'élève à 2 450 euros au 31-12-2025

Le total des fonds propres s'élève à 58 371 euros à fin 2025.

Compte de résultat 2025

Compte de Résultat 1/2

Etat exprimé en euros Règlement ANC 2022-06		31/12/2025	31/12/2024
		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations	3 255	2 097
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service	61 745	57 367
	dont parrainages		
	Produits de tiers financiers		
	Concours publics et subventions	129 092	142 214
	Versements des donateurs ou consommations de la dotation consomptible		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels	24 207	8 430
	Mécénats		
	Legs, donations et assurances-vie		4 357
	Contributions financières	12 000	20 000
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions	140	
CHARGES D'EXPLOITATION	Utilisations des fonds dédiés		
	Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles		
	Autres produits	383	5
	Total des produits d'exploitation	230 822	235 070
	Achats de marchandises		
	Variation de stock		
	Achats de matières et autres approvisionnements		
	Variation de stock		
	Autres achats et charges externes	45 347	53 048
	Aides financières		
	Impôts, taxes et versements assimilés		876
	Salaires	167 277	163 562
	Cotisations sociales	7 604	6 961
	Dotation aux amortissements et dépréciations	2 150	2 121
	Dotation aux provisions		105
	Report en fonds dédiés		
	Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées		
	Autres charges	4 775	89
	Total des charges d'exploitation	227 154	226 762
	RESULTAT D'EXPLOITATION	3 668	8 309

Compte de Résultat 2/2

Etat exprimé en euros Règlement ANC 2022-06		31/12/2025	31/12/2024
RESULTAT D'EXPLOITATION		3 668	8 309
PRODUITS FINANCIERS	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé		
	Autres intérêts et produits assimilés	736	917
	Reprises sur dépréciations et provisions		
	Différences positives de change		
	Produits des immobilisations financières cédées		
	Produits nets sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
Total des produits financiers		736	917
CHARGES FINANCIÈRES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilés		
	Différences négatives de change		
	Valeurs comptables des immobilisations financières cédées		
	Charges nettes sur cessions de v.m.p. et d'instruments de trésorerie		
Total des charges financières			
RESULTAT FINANCIER		736	917
RESULTAT COURANT avant impôts		4 404	9 226
Produits exceptionnels			732
Charges exceptionnelles		160	1 707
RESULTAT EXCEPTIONNEL		(160)	(975)
Participation des salariés aux résultats			
Impôts sur les bénéfices			
TOTAL DES PRODUITS		231 558	236 719
TOTAL DES CHARGES		227 314	228 468
EXCÉDENT ou DÉFICIT		4 244	8 251
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
Dons en nature			
Prestations en nature		242 977	260 985
Bénévolat		242 977	260 985
TOTAL		485 954	521 970
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
Secours en nature			
Mise à disposition gratuite de biens		242 977	260 985
Prestations		240 977	260 985
Personnel bénévole		483 954	521 970
TOTAL		483 954	521 970

Résultat positif : + 4 243.93 euros (+ 8 251 euros en 2024)

- Augmentation des prestations faites par LIANES (61 745 euros contre 57 367 euros en 2024)

L'augmentation observée est majoritairement observée sur les visites en établissement par l'établissement de Strasbourg (+2 604 euros) et les pensions faites par l'établissement de Besançon (+ 3 199 euros)

- Augmentation des dons (24 207 euros contre 8 430 euros en 2024)
- Baisse des financements (129 092 euros contre 142 214 euros en 2024)

Diminution majoritairement des aides à l'emploi (- 11 821 euros)

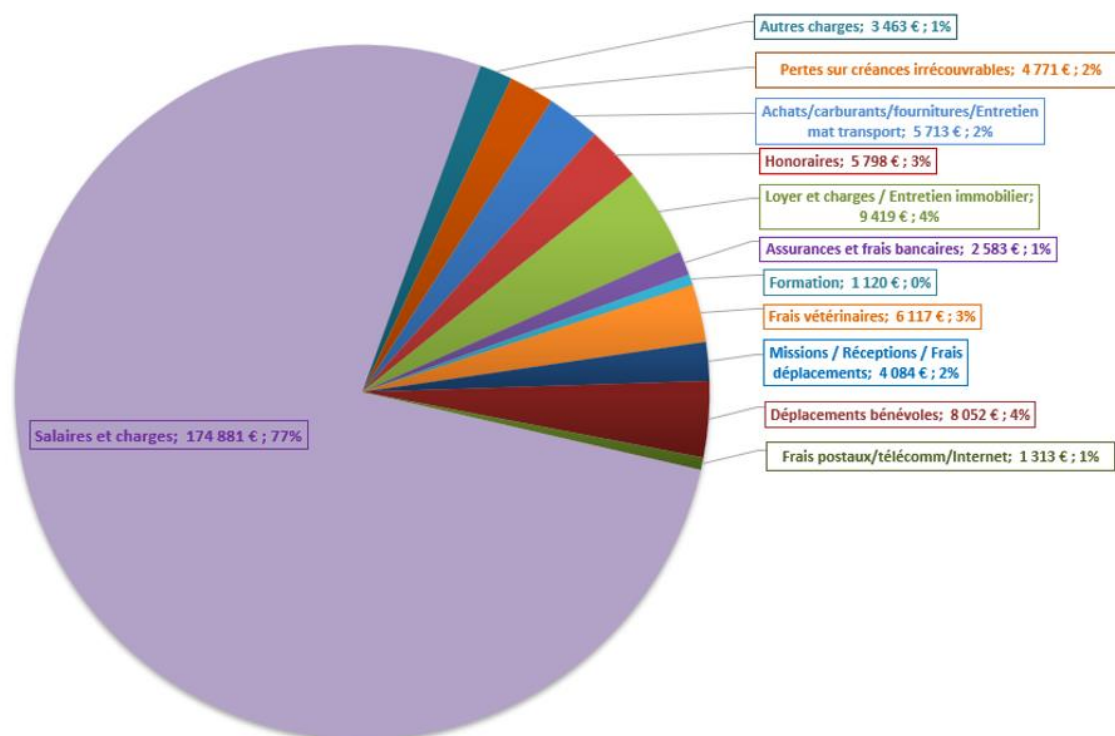
- Baisse des contributions financières (12 000 euros contre 20 000 euros en 2024)

Le total des charges pour 2025 est de 227 314 euros contre 226 761 euros en 2024.

- Très stable par rapport à N-1 malgré l'augmentation du coût de la vie.

Charges

Charges globales 2025 Strasbourg + Besançon



La part la plus importante concerne les salaires et charges, qui représentent près de 77 % du budget total. Cela confirme que l'activité de LIANES repose avant tout sur une équipe engagée, indispensable pour assurer l'accueil, l'accompagnement social et les soins aux animaux.

Plusieurs postes témoignent de l'intensité du travail de terrain :

- Frais vétérinaires (6 117 €),
- Déplacements bénévoles (8 052 €),
- Missions et déplacements professionnels (4 084 €),
- Achats, carburants et entretien du matériel de transport (5 713 €).

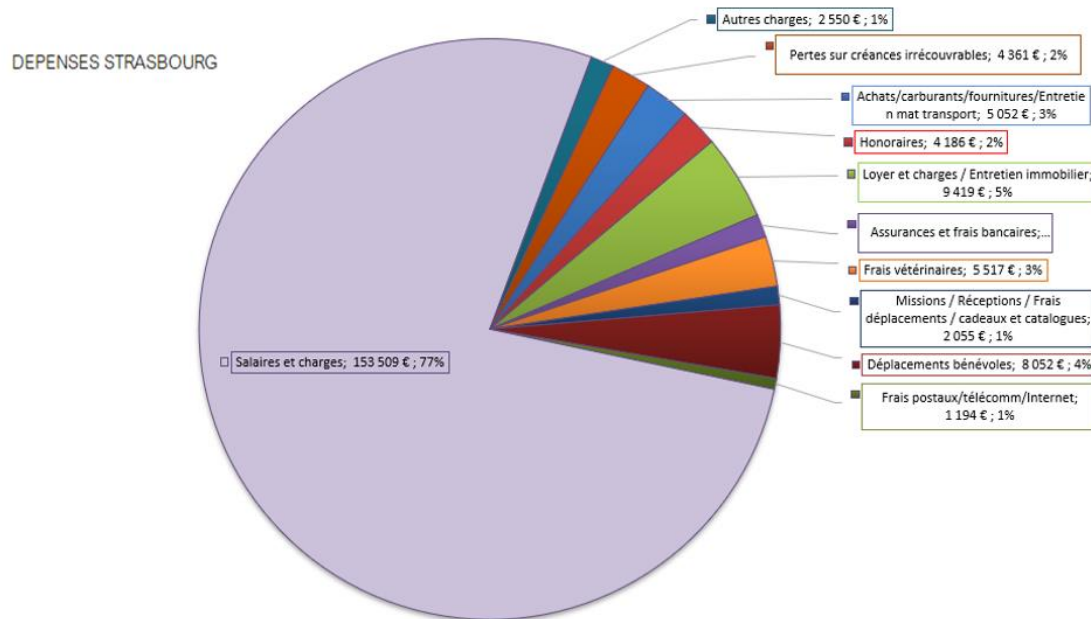
Ces dépenses traduisent l'activité quotidienne auprès des publics et des animaux.

Les loyers, charges et entretien immobilier (9 419 €), ainsi que les assurances et frais bancaires (2 583 €), constituent des postes stables mais indispensables au fonctionnement.

On note également :

- La formation (1 120 €), essentielle pour maintenir un haut niveau de compétence,
- Les pertes sur créances (4 771 €), qui témoignent d'un contexte social fragile.

Charges 2025 Strasbourg



Total Strasbourg : 198 433,28 € soit près de 87 % des charges globales de LIANES.

Le poste Salaires et charges atteint 153 509,09 €, ce qui représente 77 % des dépenses du siège.

Les frais vétérinaires représentent 5 516,60 €.

Des coûts fixes concentrés sur Strasbourg, l'antenne de Besançon n'ayant pas de locaux.

- Loyer et charges / entretien immobilier : 9 418,90 €
- Assurances et frais bancaires : 2 539,32 €

Le siège porte quasiment l'intégralité des coûts immobiliers et administratifs, ce qui est logique puisqu'il s'agit du site principal.

Le siège de Strasbourg concentre :

- la quasi-totalité des ressources humaines,
- la majorité des coûts logistiques et vétérinaires,
- l'ensemble des charges immobilières,
- et une grande partie des dépenses administratives.

Comparaison principales dépenses 2023 / 2024 / 2025

Comparatif 2023 / 2024 / 2025 principales dépenses Strasbourg et Besançon

Strasbourg	2023	2024	2025
Achats, assurances, honoraires, loyer, etc	34 740,00 €	47 936,00 €	42 774,00 €
Impôts, taxes et versements assimilés	888,00 €	941,00 €	
Salaires et traitements	146 810,00 €	152 742,00 €	148 884,00 €
charges sociales	7 626,00 €	6 326,00 €	4 625,00 €
Dotations aux amortissements et dépréciations	1 911,00 €	2 226,00 €	2 150,00 €
TOTAL	191 975,00 €	210 171,00 €	198 433,00 €

Besançon	2023	2024	2025
Achats, assurances, honoraires, loyer, etc	1 444,00 €	5 101,00 €	7 508,00 €
Impôts, taxes et versements assimilés	66,00 €	268,00 €	
Salaires et traitements	10 830,00 €	10 818,00 €	18 399,00 €
charges sociales	461,00 €	628,00 €	2 973,00 €
TOTAL	12 801,00 €	16 815,00 €	28 880,00 €

En 2025, les dépenses de LIANES atteignent 227 314 €, dont 198 433 € pour Strasbourg et 28 880 € pour Besançon. Le siège concentre l'essentiel des coûts, principalement liés aux salaires, aux frais vétérinaires, aux déplacements et aux charges immobilières.

Besançon connaît une montée en charge progressive, avec une hausse notable des dépenses. La hausse importante de la ligne des salaires pour Besançon en 2025 provient du fait que nous ne touchons plus d'aides pour son contrat. En 2025, Julie passe d'un « contrat aidé » à un CDD.

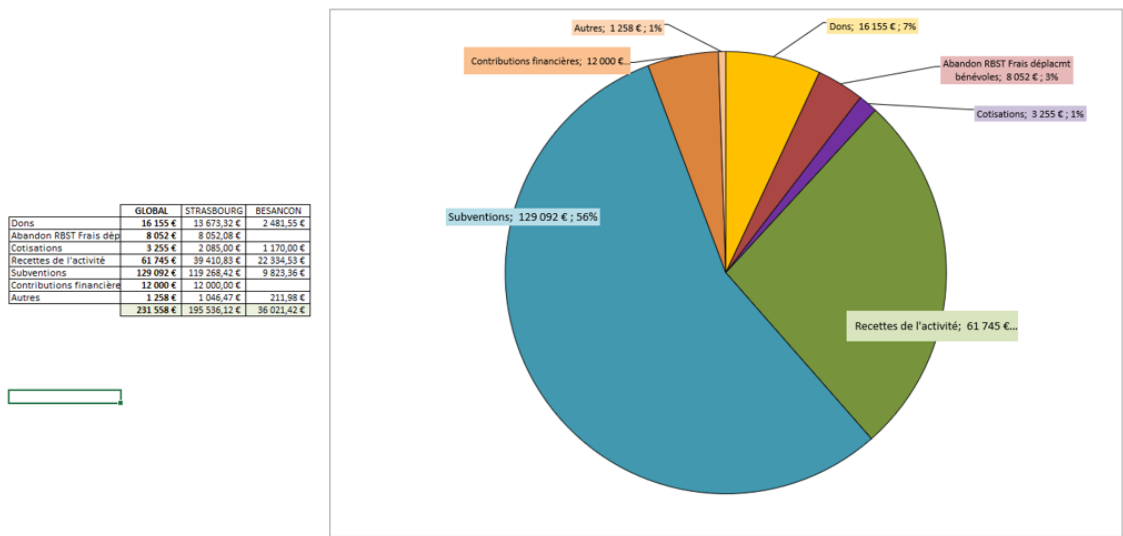
L'ensemble traduit un modèle en consolidation, porté par une forte intensité humaine et une activité croissante sur les deux territoires.

Ce que montrent ces chiffres, c'est simple : LIANES est une association **à forte intensité humaine**, où chaque euro investi soutient directement des personnes en difficulté et leurs animaux. C'est aussi une structure en **consolidation**, qui doit sécuriser ses moyens pour continuer à répondre dignement à des demandes toujours plus nombreuses.

En un mot : **nos dépenses ne sont pas un coût, mais un engagement**. Un engagement pour la dignité, pour le lien social, et pour une action qui change concrètement des vies.

Recettes

Produits globaux 2025 Strasbourg + Besançon



En 2025, LIANES compte 231 558 € de recettes, réparties entre 195 536 € pour Strasbourg et 36 021 € pour Besançon.

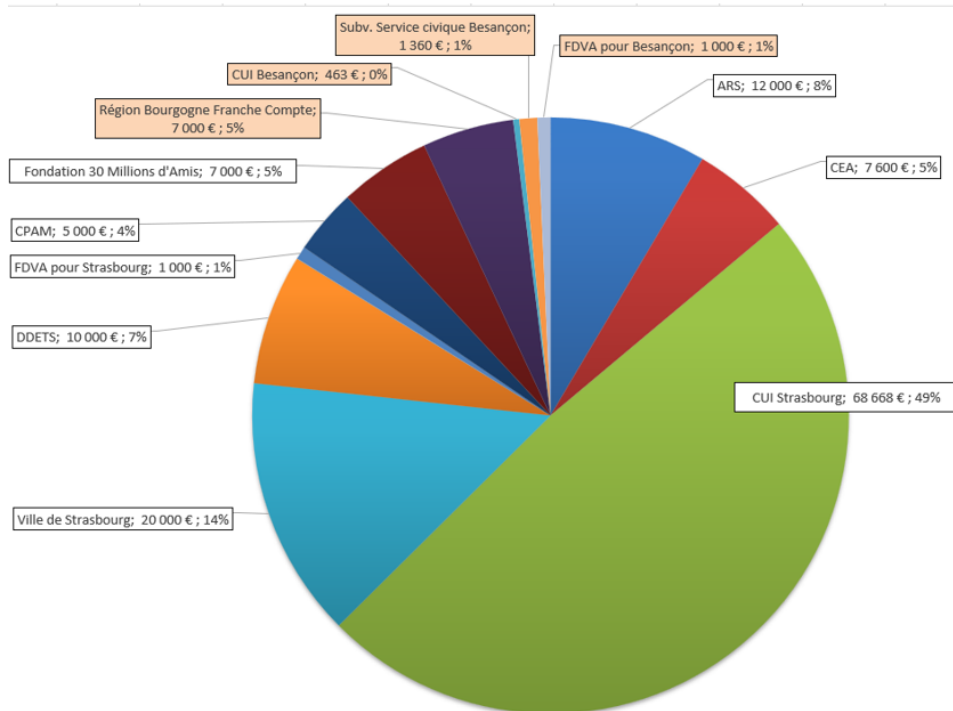
Avec 129 092 €, les subventions représentent plus de la moitié des recettes. Strasbourg concentre l'essentiel (119 268 €), confirmant son rôle de site principal et la reconnaissance institutionnelle de ses missions. Besançon bénéficie encore d'un soutien plus modeste (9 823 €), cohérent avec une antenne en développement.

Les recettes d'activité représentent 61 745 €, montrant une capacité à générer des ressources propres encore un peu trop faibles, nous rendant dépendant des subventions fluctuantes et incertaines des institutions et de l'état. Les dons et cotisations, et abandon de frais de déplacement atteignent un peu plus de 27 400 €, preuve d'un attachement fort du public à notre action qui a particulièrement répondu à notre appel à l'aide de fin d'année dans les médias et sur les réseaux sociaux. Besançon contribue déjà de manière significative, notamment via ses recettes d'activité, signe d'une antenne en pleine montée en puissance.

Face à 227 314 € de dépenses, les 231 558 € de recettes permettent d'atteindre un équilibre financier très serré, mais réel.

Ce que montre 2025, c'est que chaque euro mobilisé est immédiatement transformé en action sociale, en accompagnement humain-animal et en présence sur le terrain. LIANES tient son équilibre, mais un équilibre fragile, qui dépend autant de la fidélité des financeurs que de notre capacité à développer nos ressources propres.

Détail des subventions 2025 Strasbourg + Besançon

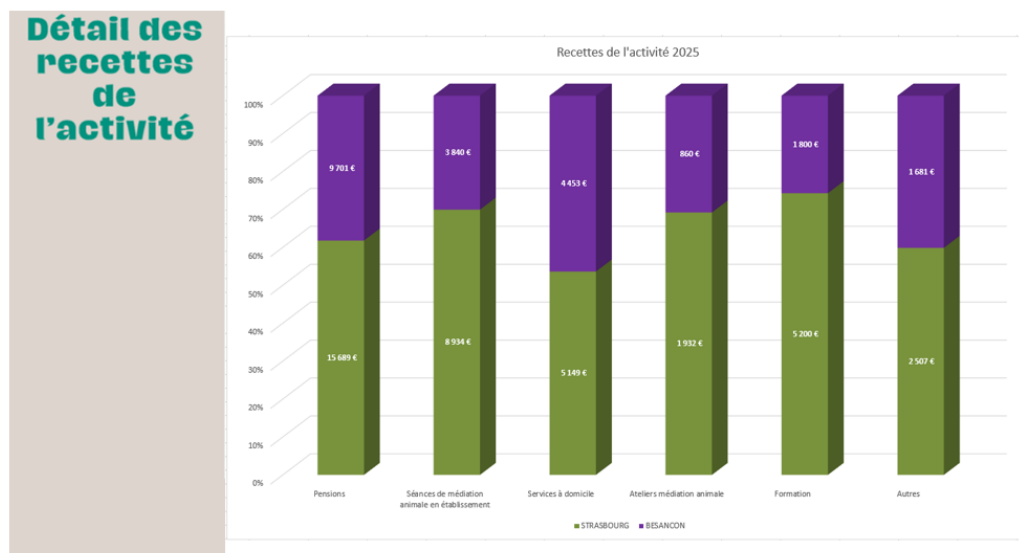


Cette année, plusieurs partenaires publics et privés ont renouvelé leur confiance dans l'action de LIANES.

- La **Ville de Strasbourg** nous soutient à hauteur de **20 000 €**, dont la moitié pour le fonctionnement et l'autre moitié pour les frais vétérinaires, indispensables à la prise en charge des animaux des personnes en difficulté.
- La **CEA** contribue également à hauteur de **7 600 €** à notre fonctionnement, en reconnaissant la dimension solidaire de nos actions auprès des publics vulnérables.
- L'**ARS** finance pour **12 000 €** nos interventions auprès des personnes en situation de précarité confrontées à des problématiques de santé, où le lien humain-animal joue un rôle essentiel.
- La **Fondation 30 Millions d'Amis**, pour **7 000 €**, nous accompagne pour les frais vétérinaires, l'entretien des animaux et les déplacements nécessaires à leur suivi.
- La **CPAM du Bas-Rhin**, avec une aide de **5 000 €**, soutient nos services destinés aux personnes fragilisées par la maladie.
- La **DDETS** pour **10 000 €** finance nos actions auprès des personnes sans domicile fixe, pour qui le maintien du lien avec leur animal est souvent vital.
- La **FDVA** finance LIANES Strasbourg pour **1 000 €** et LIANES Besançon pour **1 000 €** également.
- Enfin, les aides de l'État, pour près de **68 700 €**, permettent de soutenir l'emploi de personnes en insertion au sein de l'association.
- Besançon a obtenu 1 subvention de **7 000 €** de la Région Bourgogne Franche Comté en soutien à la création du contrat en CDD de Julie (qui auparavant était en contrat d'insertion) + **1 300 €** pour la personne en service civique.

Ces subventions ne sont pas seulement des montants : ce sont des **signes forts de reconnaissance**, qui valident l'utilité sociale de LIANES et rendent possible notre action quotidienne auprès des personnes et de leurs animaux.

Détail des recettes de l'activité 2025 Strasbourg + Besançon



Total des recettes de l'activité : 61 745 €

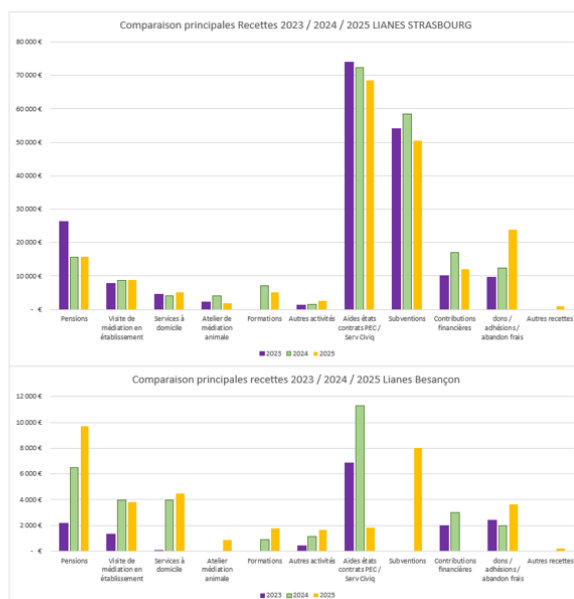
En 2025, nos recettes d'activité montrent la vitalité et la pertinence de nos services sur les deux territoires. À **Strasbourg**, elles atteignent **39 411 €**, portées par les pensions, les séances de médiation animale en établissement, les services à domicile et les formations, qui prennent une place croissante dans notre offre. À **Besançon**, l'activité progresse fortement pour atteindre **22 335 €**, grâce à la montée en puissance des pensions, des services à domicile, des ateliers et des premières formations.

Ces recettes propres témoignent d'une chose essentielle : la demande est là, les besoins sont réels, et nos actions répondent à des attentes concrètes des établissements, des familles et des personnes en situation de fragilité. Elles montrent aussi que LIANES développe un modèle plus autonome, capable de générer une part significative de ses ressources tout en restant fidèle à sa mission sociale.

Comparaison principales recettes 2023 / 2024 / 2025

Strasbourg	2023	2024	2025
Pensions	26 250 €	15 577 €	15 689 €
Visite de médiation en établissement	7 800 €	8 700 €	8 934 €
Services à domicile	4 580 €	4 010 €	5 149 €
Atelier de médiation animale	2 350 €	4 174 €	1 932 €
Formations		7 110 €	5 200 €
Autres activités	1 400 €	1 502 €	2 507 €
Aides états contrats PEC / Serv Civiq	74 072 €	72 353 €	68 668 €
Subventions	54 100 €	58 382 €	50 000 €
Contributions financières	10 000 €	17 000 €	12 000 €
dons / adhésions / abandon frais	9 704 €	12 398 €	23 810 €
Autres recettes			1 046 €
	190 256 €	201 406 €	195 535 €

Besançon	2023	2024	2025
Pensions	2 160 €	6 500 €	9 701 €
Visite de médiation en établissement	1 300 €	3 993 €	3 840 €
Services à domicile	70 €	3 980 €	4 453 €
Atelier médiation animale			860 €
Formations		920 €	1 800 €
Autres activités	420 €	1 140 €	1 681 €
Aides états contrats PEC / Serv Civiq	6 840 €	11 278 €	1 833 €
Subventions			8 000 €
Contributions financières	2 000 €	3 000 €	
dons / adhésions / abandon frais	2 410 €	2 005 €	3 652 €
Autres recettes			212 €
	15 200 €	32 816 €	36 022 €



▪ Strasbourg : stabilité et diversification

Le total des recettes reste relativement stable :

- 2023 : 190 256 €
- 2024 : 201 406 €
- 2025 : 195 535 €

Tendances marquantes :

- Les aides de l'État (PEC, Service Civique) diminuent progressivement (-5 400 € en 3 ans),
- Les subventions baissent en 2025 (-8 000 €),
- Mais les recettes propres (pensions, formations, médiation) se diversifient et se maintiennent,
- Les dons et adhésions explosent en 2025 (+11 000 €), signe d'un fort soutien citoyen.

Strasbourg reste le socle financier de LIANES, avec une structure de recettes qui s'adapte aux évolutions des financements publics.

▪ Besançon : montée en puissance rapide

Les recettes ont plus que doublé :

- 2023 : 15 200 €
- 2024 : 32 816 €
- 2025 : 36 022 €

Tendances marquantes :

- Forte croissance des recettes d'activité (pensions, services à domicile, médiation),

- Apparition de formations et ateliers en 2025,
- Les subventions et dons progressent,
- Les aides de l'État chutent fortement en 2025 (-9 455 €), à surveiller.

Besançon confirme son développement, avec une capacité croissante à générer ses propres ressources, malgré une fragilité sur les aides publiques.

En conclusion pour les recettes

- Strasbourg reste le pilier, mais voit ses financements publics diminuer.
- Besançon monte en charge, avec des recettes propres en forte hausse.
- L'ensemble montre un modèle encore très dépendant des subventions et des aides de l'État.

Le défi pour LIANES pour 2026 et pour l'avenir : consolider les ressources propres, sécuriser les financements publics, et maintenir l'équilibre entre mission sociale et viabilité économique.

Budget Prévisionnel 2026

Budget Prévisionnel 2026 Association LIANES								
DEPENSES	Prévisionnel 2026 STG	Prévisionnel 2026 BES	Prévisionnel 2026 Total	RECETTES	Prévisionnel 2026 STG	Prévisionnel 2026 BES	Prévisionnel 2026 Total	
60 Achats	4 606,58 €	4 600,00 €	9 206,58 €	70 Ventes de produits finis, prestations de services	40 185,04 €	17 500,00 €	57 685,04 €	
achats matières et fournitures	3 845,91 €	900,00 €		Marchandises		1 500,00 €		
fournitures bureautique	182,79 €	2 000,00 €		Pensions	18 085,04 €	6 900,00 €		
véhicule carbu	574,88 €	1 700,00 €		Services à domicile	4 700,00 €	4 900,00 €		
61 Services Extérieurs	25 780,62 €	460,00 €	26 240,62 €	Séance de médiation animale en établissement	8 400,00 €	4 200,00 €		
Locations mobilières et immobilières / charges locatives	16 216,99 €			Ateliers	3 000,00 €			
Entretien et réparation	1 219,02 €			Formations / Autres produits	6 000,00 €			
Assurances	3 804,41 €	60,00 €		74 Subventions d'exploitation	164 405,59 €	15 260,00 €	179 665,59 €	
Documentation	105,00 €			Collectivité Européenne Alsace	10 000,00 €			
Frais de formation	1 260,00 €	400,00 €		Ville de Strasbourg / Besançon	20 000,00 €	2 000,00 €		
honoraires payés	3 175,20 €			DDETS	10 000,00 €			
62 Autres services extérieurs	16 041,16 €	2 610,00 €	18 651,16 €	ASP (cuil)	55 005,59 €			
Honoraires vétérinaire	10 000,00 €	800,00 €		ASP (service civique)	2 400,00 €	1 260,00 €		
Rémunérations Intermédiaires et honoraires	2 241,54 €	1 080,00 €		ARS	12 000,00 €	1 000,00 €		
Publicité, publications	157,50 €	440,00 €		CPAM	5 000,00 €			
Déplacements, missions et réceptions	2 167,01 €	120,00 €		Mécénat Fondations (F30MA...)	20 000,00 €	1 500,00 €		
frais postaux et télécommunication + autres cot	1 317,61 €	110,00 €		FDVA	10 000,00 €	1 500,00 €		
frais bancaires	157,50 €	60,00 €		AGEFIPH				
				CARSAT		1 000,00 €		
63 Impôts et Taxes	732,38 €	270,00 €	1 002,38 €	PSE	20 000,00 €			
Impôts et taxes sur rémunérations		270,00 €		Aide emploi associatif (Besançon Région)		7 000,00 €		
Formation continue (633)	732,38 €			75 Autres produits de gestion courante	10 000,00 €	3 140,00 €	13 140,00 €	
Autres impôts et taxes				Cotisations/dons	10 000,00 €	3 140,00 €		
64 Charges de personnel	162 207,03 €	27 960,00 €	190 167,03 €	Prod divers de gestion courante (758)				
rémunérations brutes	145 138,13 €	16 860,00 €		76 Produits Financiers	400,00 €		400,00 €	
charges sociales patronales	12 826,01 €	9 400,00 €		Intérêts	400,00 €			
indemnité service civique	2 756,40 €	1 360,00 €		77 Produits Exceptionnels	500,00 €		500,00 €	
autres charges de personnel (médecine du travail)	1 486,49 €	340,00 €		autres produits exceptionnels de gestion	500,00 €			
65 Autres charges de gestion courante				Sur exercices antérieurs				
66 Charges financières				78 Reprise sur amortissement et provisions	0,00 €		0,00 €	
67 Charges exceptionnelles	4 222,87 €		4 222,87 €					
charges excep/op gestion (6712)	252,00 €			79 Transfert de charges d'exploitation	0,00 €		0,00 €	
Autre charges exceptionnelles / créances irrécouvrables (6718)	3 970,87 €							
68 Dotations aux amortissements	1 900,00 €		1 900,00 €					
Provisions et engagements	1 900,00 €							
TOTAL des Charges	215 490,63 €	35 900,00 €	251 390,63 €	TOTAL des Produits	215 490,63 €	35 900,00 €	251 390,63 €	
86 Emploi des contributions volontaires en nature	205 000,00 €	58 220,00 €	263 220,00 €	87 Contributions volontaires en nature	205 000,00 €	58 220,00 €	263 220,00 €	
Secours en nature	5 000,00 €			Bénévolat	200 000,00 €	58 220,00 €		
Mise à disposition gratuites des biens et prestations				Prestations en nature				
Personnels bénévoles	200 000,00 €	58 220,00 €		Dons en nature	5 000,00 €			
TOTAL des Charges avec les contributions volontaires	420 490,63 €	94 120,00 €	514 610,63 €	TOTAL des Produits avec les contributions volontaires	420 490,63 €	94 120,00 €	514 610,63 €	

Le budget prévisionnel 2026 de LIANES a été particulièrement difficile à élaborer, en raison d'une **incertitude majeure : l'avenir des contrats aidés en insertion**. Ces contrats représentent une part importante de notre modèle RH et financier, et leur évolution reste aujourd'hui imprévisible. Malgré cela, nous avons construit un budget réaliste, prudent et cohérent avec nos missions.

Pour 2026, le budget prévoit **251390 € de dépenses** et **autant de recettes**, réparties entre Strasbourg et Besançon. Les charges restent dominées par les **salaires**, les **frais vétérinaires**, les **loyers** et les **services extérieurs**, tandis que les recettes reposent principalement sur les **subventions**, les **activités de médiation et de pensions**, et les **aides liées aux contrats aidés**.

Les grands défis de 2026 sont clairement identifiés :

- maintenir nos subventions, dans un contexte où les financeurs publics sont très sollicités,
- augmenter nos ressources propres, notamment en développant la formation, qui devient un levier stratégique,
- et trouver de nouveaux mécénats, indispensables pour sécuriser notre modèle et absorber les variations des financements publics

Conclusion

Nos priorités sont de consolider notre modèle économique malgré l'incertitude des aides publiques, de maintenir nos activités malgré un sous-effectif au sein de l'équipe, de répondre à une demande sociale croissante – notamment pour les pensions sociales – et de trouver de nouveau mode de financement.

Nous devons diversifier nos ressources propres grâce aux formations, actions de sensibilisation, interventions professionnelles, mécénat et dons réguliers. Notre expertise, à l'intersection du social et de la médiation animale, pourrait être davantage valorisée.

Nos principaux freins restent le manque de temps et de ressources humaines pour développer de nouvelles activités, la tension entre notre mission sociale et la nécessité de générer des revenus, ainsi qu'une visibilité insuffisante pour mobiliser des partenaires privés.

Aujourd'hui, notre modèle repose sur un équilibre fragile entre subventions, dons, partenariats et prestations, alors que nos missions sociales génèrent peu de recettes directes. L'augmentation des demandes, des coûts et l'incertitude financière fragilisent encore cet équilibre. Nous craignons de ne plus pouvoir répondre dignement aux besoins croissants, l'équipe s'épuisant et le manque de visibilité pouvant nous contraindre à réduire des missions essentielles.

TABLEAU COMPARATIF BUDGET REALISE / BUDGET PREVISIONNEL 2025

Voici le tableau comparatif entre le budget initialement prévu et le budget réalisé au cours de l'exercice 2025 :

Budget de l'association LIANES STRASBOURG					
Exercice 2025					
CHARGES	Montant		PRODUITS	Montant	
	Réel	Prévisionnel		Réel	Prévisionnel
60 - Achats	4 010,18 €	4 100,00 €	70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	39 410,83 €	53 000,00 €
			74- Subventions d'exploitation	131 268,42 €	170 958,34 €
Achats matières et fournitures	3 698,87 €	3 200,00 €	Etat : préciser le(s) ministère(s) sollicité(s)		
Autres fournitures	311,31 €	900,00 €	- ARS	12 000,00 €	12 000,00 €
61 - Services extérieurs	15 245,12 €	23 560,00 €	- FDVA	1 000,00 €	10 000,00 €
Locations	9 418,90 €	14 760,00 €	- Cohésion sociale / Jeunesse & Sport (DDETS)	10 000,00 €	10 000,00 €
Entretien et réparation	1 041,72 €	2 500,00 €			
Assurance	2 415,50 €	2 500,00 €			
Documentation		100,00 €	Conseil-s Régional(aux) :		
Honoraires (paie)	2 369,00 €	3 700,00 €			
62 - Autres services extérieurs	18 757,93 €	16 300,00 €	Conseil-s Départemental (aux) :	7 600,00 €	10 000,00 €
			Collectivité Européenne Alsace		
Rémunérations intermédiaires et honoraires	7 333,42 €	12 800,00 €			
Publicité, publication	0,00 €	150,00 €	Communes, communautés de communes ou d'agglomérations:		
Déplacements, missions	2 054,82 €	2 000,00 €	Ville de Strasbourg	20 000,00 €	20 000,00 €
Services bancaires, autres	9 369,69 €	1 350,00 €			
63 - Impôts et taxes	236,25 €	900,00 €	Organismes sociaux (à détailler)		
Impôts et taxes sur rémunération	0,00 €	0,00 €	CPAM	5 000,00 €	5 000,00 €
Autres impôts et taxes	236,25 €	900,00 €			
64 - Charges de personnel	153 509,09 €	186 898,34 €			
Rémunération des personnels	148 884,58 €	162 022,37 €	Fonds européens		
Charges sociales	3 412,03 €	20 575,98 €	L'agence de services et de paiement	68 668,42 €	70 958,34 €

Budget de l'association LIANES STRASBOURG					
Exercice 2025					
CHARGES	Montant		PRODUITS	Montant	
	Réel	Prévisionnel		Réel	Prévisionnel
			(emplois aidés)		
Autres charges de personnel	1 212,48 €	4 300,00 €	Autres établissements publics		
65 - Autres charges de gestion courante	4 364,54 €	0,00 €	Aides privées (30MA)	7 000,00 €	33 000,00 €
			75 - Autres produits	24 191,59 €	10 000,00 €
66 - Charges financières		0,00 €	76 - Produits financiers	525,28 €	500,00 €
67 - Charges exceptionnelles	160,00 €	3 000,00 €	77 - Produits exceptionnels		1 500,00 €
68- Dotations aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées	2 150,17 €	1 900,00 €	78- Reprises sur amortissements et provisions	140,00 €	0,00 €
69- Impôts sur les bénéfices (IS) ; Participation des salariés			79- Transfert de charges		700,00 €
TOTAL DES CHARGES	198 433,28 €	236 658,34 €	TOTAL DES PRODUITS	195 536,12 €	236 658,34 €
Déficit	-2 897,16 €		Excédent		
86 - Emplois des contributions volontaires en nature	242 977,00 €	205 000,00 €	87 - Contributions volontaires en nature	242 977,00 €	205 000,00 €
860 - Secours en nature		5 000,00 €	870 - Bénévolat	242 977,00 €	200 000,00 €
861 - Mise à disposition gratuite de biens et services			871 - Prestations en nature		
862 - Prestations					
864 - Personnel bénévole	242 977,00 €	200 000,00 €	875 - Dons en nature		5 000,00 €
TOTAL	441 410,28 €	441 658,34 €	TOTAL	438 513,12 €	441 658,34 €

6. Rapport des commissions 2025

Les commissions de LIANES sont pilotées par les membres de l'Organe de Direction.

Commission communication

Une équipe stabilisée et structurée

En 2025, la commission communication a connu une stabilisation de son équipe, composée de quatre membres actifs, dont la référente.

L'organisation interne s'est structurée en fonction des affinités et des compétences de chacun.

Les réunions se font environ tous les deux mois, en alternance présentiel/visio. Cela permet un maintien d'une dynamique collective, la suivi des projets et l'ajustement des priorités.

Un des points phares de 2025 a été la réorganisation de la gestion des réseaux sociaux avec un roulement hebdomadaire : chaque semaine, un membre est référent des réseaux sociaux et assure la gestion des trois canaux.

La proposition de publications se fait en lien avec l'actualité de l'association (événements, appels aux dons, besoins en bénévolat, formations, articles, etc.).

Il y a toujours une validation auprès de l'Organe de Direction et de certains salariés.

Actions et campagnes marquantes en 2025

Plusieurs actions de communication ont marqué l'année :

- Campagne d'appel aux dons en fin d'année, avec des retours positifs et une mobilisation encourageante.
- Campagne autour de la formation en éthologie des chats, ayant généré un bon niveau d'intérêt et de visibilité.
- Modernisation progressive du site internet, avec des ajustements visant à améliorer l'accessibilité et la lisibilité des informations.
- Cagnottes en ligne
- Presse :
 - 19/01/2025 : Article France 3 Régions
 - 21/08/2025 : Article Collectivité européenne d'Alsace (boîte à outils)
 - 14/10/2025 : Article Pokaa
 - 26/12/2025 : Article Reporterre
- Reportage vidéo :
 - 04/12/2025 : Journal 19/20 – France 3 Alsace
- Ces retombées médiatiques ont contribué à renforcer la notoriété de l'association et à valoriser ses missions dans un contexte parfois difficile pour le secteur associatif.
- Création d'un nouveau flyer institutionnel

- Poursuite de la modernisation du site internet
- Réalisation d'une vidéo de présentation des missions de LIANES
- Développement de liens avec des écoles de communication afin d'identifier des partenariats ou projets étudiants

Perspectives 2026

L'objectif pour 2026 est de consolider les outils existants, d'améliorer l'anticipation éditoriale et de renforcer la dynamique.

Commission évènements

2025 : des temps pour créer, renforcer et faire rayonner les liens essentiels au cœur de l'association LIANES.

Les événements et la vie associative en 2025

L'année 2025 a été particulièrement riche en événements pour LIANES. Les nombreuses sollicitations reçues témoignent de l'ancrage territorial de l'association et de la reconnaissance de son expertise dans les domaines du lien humain-animal, de la médiation animale, de l'accompagnement des personnes vulnérables et de l'insertion sociale et professionnelle. Au-delà de leur dimension festive ou financière, ces événements constituent des espaces privilégiés de rencontre, de sensibilisation et de mobilisation des bénévoles, des partenaires et du grand public.

Une vie associative dynamique

Les événements internes occupent une place importante dans la vie de l'association. L'Assemblée Générale, les portes ouvertes, les temps conviviaux entre bénévoles et salariés, les journées de grand ménage ou encore les rencontres informelles contribuent à renforcer la cohésion et le sentiment d'appartenance.

Les portes ouvertes, organisées en octobre, ont connu un franc succès. Elles ont permis de valoriser les missions de l'association à travers des conférences, des visites guidées, des expositions et des témoignages. Un espace de vente de créations artisanales réalisées par les bénévoles ainsi qu'une buvette ont également contribué à la convivialité de l'événement tout en générant des recettes pour l'association.

L'Assemblée Générale a également constitué un temps fort de l'année, mêlant bilan institutionnel, partage entre bénévoles et salariés, mais aussi moments plus personnels marqués par le départ à la retraite d'une salariée historique et l'hommage rendu à un ancien salarié disparu prématurément.

Une présence active sur le territoire

Tout au long de l'année, LIANES a participé à de nombreuses manifestations extérieures : collectes de dons alimentaires, stands de sensibilisation, marchés de Noël, Village du Partage, événements sportifs ou associatifs. Ces actions permettent à la fois de faire connaître l'association, de sensibiliser le public aux enjeux du lien humain-animal et de collecter des ressources financières ou matérielles essentielles à la poursuite des missions.

Les collectes de denrées et de matériel occupent une place importante puisque l'ensemble des aliments, consommables, accessoires et jouets destinés aux animaux accompagnés par l'association provient essentiellement de dons. Ces ressources bénéficient aussi bien aux animaux accueillis en pension qu'aux bénéficiaires rencontrés lors des vadrouilles ou des distributions solidaires.

L'année 2025 a notamment été marquée par un résultat exceptionnel lors du Village du Partage, qui a permis de générer près de 1 000 € de bénéfice, soit plus du double par rapport à l'année précédente. Le marché de Noël de Bouxwiller a également rencontré un beau succès avec plus de 500 € reversés à l'association.

Des partenariats et une expertise reconnue

Les événements constituent également des opportunités de partenariat et de valorisation de l'expertise de LIANES. En 2025, l'association est notamment intervenue lors des portes ouvertes de Cat'Mon Doux autour de la médiation animale et a participé à l'assemblée générale de l'association Abribus afin de présenter ses missions aux bénévoles et professionnels présents.

Le partenariat avec le groupe Lilly s'est poursuivi à travers plusieurs journées solidaires mobilisant des salariés de l'entreprise pour des travaux d'entretien, de rangement et d'amélioration des locaux. Ces temps de bénévolat d'entreprise représentent un soutien précieux pour l'association tout en favorisant la découverte de ses missions par de nouveaux publics.



Une mobilisation bénévole renforcée

L'organisation des événements repose largement sur l'engagement des bénévoles. En 2025, de nouveaux outils de coordination (communauté WhatsApp, outils numériques de planification, billetterie et paiement en ligne) ont permis de faciliter leur mobilisation et de renforcer la participation aux différentes manifestations.

Au total, en 2025, 19 événements ont été organisés ou coorganisés par LIANES au cours de l'année, mobilisant près de 150 participations bénévoles, soit une moyenne d'environ 8 bénévoles par événement. Cette dynamique a été portée par une forte

implication des membres de l'association et par l'émergence de nouvelles initiatives bénévoles, telles que l'atelier café-crochet, la confection d'objets artisanaux ou l'organisation du marché de Noël de Bouxwiller.

Des ressources utiles au projet associatif

Les événements organisés en 2025 ont contribué à renforcer la visibilité de LIANES, à développer de nouveaux partenariats et à recruter de nouveaux bénévoles. Ils ont également permis de générer des ressources financières complémentaires grâce à la vente de créations artisanales, de produits alimentaires faits maison, de biscuits pour animaux ou encore de boissons préparées par les bénévoles.

Si ces recettes demeurent modestes au regard des besoins globaux de l'association, elles constituent néanmoins un apport précieux à son autonomie financière. Plus encore, elles illustrent l'engagement, la créativité et l'attachement des bénévoles au projet associatif de LIANES, dont le développement repose en grande partie sur leur investissement quotidien.

Commission Activités et Proiet associatif

La commission « Activités et Projet associatif » est composée des membres élus de l'Organe de Direction et les salariés permanents. Elle constitue un espace de réflexion et d'aide à la décision permettant d'examiner les problématiques rencontrées dans le fonctionnement de l'association et remontées par les salariés. La commission a pour mission d'identifier des pistes d'amélioration, de proposer des solutions opérationnelles et de contribuer à l'évolution du projet associatif lorsque cela s'avère nécessaire.

Elle se réunit en principe une fois par trimestre.

Réunion du 23 juin 2025

Cette réunion a rassemblé deux salariées et six membres de l'Organe de Direction.

Les principaux sujets abordés ont été :

- les missions de l'adjoite administrative présente l'après-midi ainsi que les modalités d'accompagnement adaptées à son poste ;
- la gestion de la charge de travail des salariées administratives, particulièrement sollicitées au cours de l'année, avec une réflexion autour des outils de priorisation et de planification ;
- l'élaboration d'un plan de priorisation des tâches en cas de situation exceptionnelle (effectif réduit, urgence ou imprévu) pour les équipes du chenil, de la chatterie et de la lapinerie ;
- le suivi des bénévoles et les stratégies de recrutement de nouveaux bénévoles.

À l'issue des échanges, il a notamment été décidé de créer une mission dédiée au recrutement de bénévoles sur la plateforme « Je Veux Aider ».

Réunion du 10 novembre 2025

Cette réunion a réuni deux salariées, un membre de l'Organe de Direction et une bénévole.

Les travaux ont porté sur :

- la clarification des modalités d'intervention relevant du bénévolat encadré et celles relevant des séances de médiation animale ;
- la relecture et l'actualisation des contrats de pensions sociales et des contrats de services à domicile.

Ces travaux ont permis de poursuivre l'amélioration des outils et procédures de l'association, dans un souci de cohérence, de sécurisation des pratiques et d'adaptation aux besoins du terrain.

Commission sécurité

La commission Sécurité veille à la sécurité des personnes (salariés, bénévoles, bénéficiaires), au bien-être des animaux accueillis ainsi qu'à la conformité des locaux et des pratiques de l'association. Son action couvre notamment la prévention des risques professionnels, la sécurité incendie, la protection des données personnelles (RGPD) et le suivi des travaux liés aux bâtiments.

En 2025, la commission a connu plusieurs évolutions dans sa composition : changement de pilote en cours d'année avec l'appui de onze bénévoles investis dans les différents chantiers suivis tout au long de l'année. Elle s'est réunie à douze reprises.

Parmi les principaux dossiers traités, la commission a assuré la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP), outil central de prévention des risques au sein de l'association. Elle a également poursuivi le travail engagé sur la mise en conformité au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), avec notamment l'adaptation des formulaires d'adhésion, le recensement des traitements de données et la mise en place d'outils numériques plus sécurisés.

La sécurité des locaux a également fait l'objet d'une attention particulière à travers la réalisation des contrôles réglementaires obligatoires (électricité, extincteurs), l'installation de détecteurs de fumée connectés et la préparation d'un plan d'évacuation qui sera finalisé en 2026.

L'année 2025 a également été marquée par plusieurs travaux d'amélioration des infrastructures. Un important chantier a été engagé à la chatterie avec la création de nouveaux aménagements favorisant la circulation de l'air et la sécurisation des espaces, grâce à la mobilisation de bénévoles et au soutien de donateurs. La commission a par ailleurs assuré le suivi des problématiques liées au bâtiment en lien avec les différents partenaires institutionnels et techniques.

Ces travaux s'inscrivent dans un contexte de vieillissement des locaux, qui nécessitent des investissements importants. Une avancée majeure a toutefois été obtenue début 2026 avec l'annonce par l'Eurométropole de Strasbourg du financement d'un programme de réhabilitation globale du site, d'un montant de 500 000 €, comprenant notamment des travaux d'isolation, de rénovation des façades, des sanitaires et des espaces techniques.

Pour 2026, les priorités de la commission porteront sur la finalisation du DUERP, la poursuite de la mise en conformité RGPD, la mise en œuvre d'exercices

d'évacuation, le suivi des travaux structurants du bâtiment et le maintien des contrôles réglementaires obligatoires.

Malgré un contexte budgétaire contraint et le vieillissement progressif des locaux, la commission Sécurité poursuit son engagement afin de garantir un environnement de travail et d'accueil sécurisé, conforme aux exigences réglementaires et adapté aux besoins des personnes et des animaux accompagnés par LIANES.



7. Partenariat et ancrage territorial



LIANES inscrit son action dans une logique de coopération territoriale forte, convaincue que les réponses aux situations de précarité, d'isolement ou de vulnérabilité se construisent collectivement. Depuis plus de vingt ans, l'association développe et entretient un réseau de **partenaires techniques, sociaux et financiers** qui contribuent à la mise en œuvre de ses missions et à son développement.

Ces partenariats durables constituent un véritable socle pour l'action de l'association. Ils reposent sur une relation de confiance construite au fil des années avec des collectivités, fondations, entreprises, mécènes, structures médico-sociales, associations, professionnels de santé, cliniques vétérinaires et acteurs de la protection animale. Grâce à ces collaborations, LIANES propose des accompagnements adaptés aux besoins des personnes et de leurs animaux, tout en garantissant la qualité et la continuité de ses interventions.

Ce maillage territorial permet également de repérer les situations de vulnérabilité, d'orienter les bénéficiaires vers les dispositifs adaptés, de coordonner les accompagnements et de construire des réponses concertées avec les acteurs du territoire. Tous nos partenaires participent ainsi quotidiennement à la réussite des actions portées par LIANES.

Plus de 35 partenaires mobilisés aux côtés de LIANES : partenaires techniques, sociaux, institutionnels et financiers.

8. Perspectives 2026

L'année 2026 s'ouvre dans un contexte marqué par de fortes incertitudes financières. La diminution des aides à l'emploi, la baisse de certaines subventions et l'augmentation constante des besoins des publics accompagnés imposent à l'association de renforcer sa vigilance quant à la pérennité de son modèle économique.

Dans ce contexte, la priorité de LIANES sera avant tout de consolider ses activités existantes afin de garantir la continuité et la qualité des services proposés aux personnes et à leurs animaux. Les pensions sociales, les services à domicile, les actions d'aller-vers, les séances de médiation animale, le bénévolat encadré et l'accompagnement des salariés en insertion demeurent au cœur du projet associatif et continueront à mobiliser l'essentiel des ressources de l'association.

La recherche de nouveaux financements constituera un enjeu majeur pour l'année à venir. LIANES poursuivra ses démarches auprès des partenaires publics, des fondations, des entreprises mécènes et des dispositifs de soutien à l'économie sociale et solidaire. Une réflexion sera également menée autour de la reconnaissance des activités d'insertion portées par l'association et de l'accès à des dispositifs plus adaptés à cette mission. L'objectif est de sécuriser les emplois existants, de maintenir les capacités d'accueil des animaux et de répondre à la hausse des sollicitations des travailleurs sociaux et des partenaires du territoire.

Parallèlement, plusieurs projets structurants seront poursuivis ou engagés. L'association prévoit notamment la finalisation des travaux d'amélioration de la chatterie. Une réflexion sera également menée sur l'évolution des locaux et sur les possibilités d'augmenter les capacités d'accueil des animaux afin de mieux répondre aux besoins identifiés sur le territoire.

L'année 2026 devrait également permettre de renforcer la professionnalisation de l'association à travers l'obtention de la certification Qualiopi pour son organisme de formation, grâce à un mécénat de compétences.

Afin d'améliorer sa visibilité et de faciliter l'accès à ses services, LIANES prévoit également la refonte complète de son site internet ainsi que le développement de nouveaux outils de communication.

Sur le plan des partenariats, l'association poursuivra le développement de ses collaborations existantes. Elle prévoit également la mise en place de séances de médiation animale au sein de la Maison d'arrêt de Strasbourg, permettant d'étendre son action auprès de nouveaux publics.

Enfin, LIANES poursuivra sa participation aux espaces d'échange et de réflexion sur la relation humain-animal. À ce titre, l'association participera notamment au colloque international ISAZ (International Society for Anthrozoology) organisé à Paris en juillet 2026, afin de contribuer aux réflexions sur la place de l'animal dans l'accompagnement des personnes.

Face aux défis économiques actuels, l'ambition de LIANES pour 2026 est de consolider durablement les activités qui existent déjà, de sécuriser leurs financements et de poursuivre son engagement auprès des personnes les plus vulnérables et de leurs animaux.

**Merci à toutes celles et ceux
qui rendent l'aventure LIANES possible.**

*Ensemble, continuons à faire du lien humain-animal
un vecteur de solidarité et d'inclusion.*

*Merci à nos adhérents,
Merci à nos bénévoles,
Merci à nos salariés,
Merci à nos donateurs,
Merci à nos partenaires,
Merci à nos financeurs !*



4 rue de Lübeck 67000 STRASBOURG

Tél : 06 63 55 17 85

E-Mail : association.lianes@gmail.com

Site web : <http://association-lianes.fr/>

